



Vorlesungsverzeichnis

Master of Arts - Verwaltungswissenschaft
Prüfungsversion Wintersemester 2016/17

Wintersemester 2019/20

Inhaltsverzeichnis

Abkürzungsverzeichnis	5
Pflichtmodule.....	6
MSMPUV100 - Public Policy	6
78488 S - New Challenges in International Development Cooperation	6
78493 S - Climate Diplomacy	6
78504 S - Management Consulting in the Public Sector	6
78508 S - Zur Entwicklung der Kreisebene im Kontext von kommunalen Verwaltungsstrukturreformen – Anspruch und Wirklichkeit von Reformen (Fallbeispiel Brandenburg)	6
78509 S - Climate and energy transition policy	7
78747 BL - Managing of Global Risks- Multi-level Strategies for Prevention, Preparedness and Response	9
MSMPUV200 - Government, Governance, Organisation	11
78158 S - Foundations of Public Management	11
78159 S - Ressourcenmanagement in der öffentlichen Verwaltung	11
78161 S - Projektkurs Public Management	12
78341 S - Das Organisieren von Verwaltungen / Methoden und Handwerkszeug für die Organisationsarbeit	13
78342 S - Postbürokratisches Organisieren in Unternehmen und Verwaltung	14
78486 S - Digital Governance	15
78488 S - New Challenges in International Development Cooperation	15
78504 S - Management Consulting in the Public Sector	15
78505 S - Between Europeanisation and transformation: Public administration reforms in Central Eastern EU member states	15
78508 S - Zur Entwicklung der Kreisebene im Kontext von kommunalen Verwaltungsstrukturreformen – Anspruch und Wirklichkeit von Reformen (Fallbeispiel Brandenburg)	16
78509 S - Climate and energy transition policy	16
78701 S - Aktuelle Themen der Wirtschaftsinformatik und des Digital Government	18
78702 S - Organisationale Wissensflüsse in digitalen Geschäftsumgebungen	19
78703 S - Wissensvermittlung und Weiterbildung im digitalen Wandel	19
78705 S - IT-Sicherheit in der Praxis	20
78706 S - Modellierung von kommunalen und überregionalen Systemen	20
78747 BL - Managing of Global Risks- Multi-level Strategies for Prevention, Preparedness and Response	21
MSMPUV300 - Public Administration	22
78158 S - Foundations of Public Management	23
78159 S - Ressourcenmanagement in der öffentlichen Verwaltung	23
78341 S - Das Organisieren von Verwaltungen / Methoden und Handwerkszeug für die Organisationsarbeit	24
78342 S - Postbürokratisches Organisieren in Unternehmen und Verwaltung	25
78504 S - Management Consulting in the Public Sector	25
78505 S - Between Europeanisation and transformation: Public administration reforms in Central Eastern EU member states	26
MPMSOZ10 - Methoden der empirischen Sozialforschung	26
78174 S - Lehrforschungsprojekt Public Management	26
78278 VU - Applied Regression Analysis Using Stata	27
78279 S - Design sozialwissenschaftlicher Untersuchungen	27

Inhaltsverzeichnis

78280 S - Forschungsdesigns in der Politikwissenschaft	27
78577 S - Methods, Designs, Theories - a research agenda for Public Administration	27
Wahlpflichtmodule.....	28
MGMPUV100 - Normative und konstruktive Politische Theorie	28
78480 S - Historische Grundlagen der Politik	28
78481 S - Die demokratische Legitimation der Europäischen Union	29
78482 BL - Nachhaltigkeit und Demokratie	29
78628 S - Politik und/oder Moral	29
MGMPUV200 - Empirische politische Theorie und vergleichende Politikwissenschaft	30
78483 S - Comparative Political Behavior	30
78484 S - Wahlsystemwandel: Hintergründe der Reform von zentralen politischen Institutionen	30
78485 S - Demokratisierung und Demokratiestabilität	30
MGMPUV300 - Politik und Regieren in Deutschland und Europa	30
78486 S - Digital Governance	30
78487 S - Politik im „Gutachter-Wahn“	31
MGMPUV400 - Internationale Politik und internationale Organisationen	31
78488 S - New Challenges in International Development Cooperation	31
78493 S - Climate Diplomacy	31
78494 V - Theories of international institutions and organizations	32
78496 S - Thursdays for...Predicting Environmental Policy	32
78747 BL - Managing of Global Risks- Multi-level Strategies for Prevention, Preparedness and Response	33
MWMSOZ41 - Geschlechtersoziologie	34
78301 S - Sozialer Status, Familie, Beruf	35
78302 S - Scham, Glück, Liebe: Affekte und Gefühle aus geschlechtersoziologischer Perspektive	35
78303 S - Geschlechtersoziologie ganz praktisch. Qualitative Methodologien und ihre Anwendung.	35
78304 S - Geschlechterkategorien in „Fortnite“: Eine ethnomethodologisch fundierte Studie	36
MWMSOZ51 - Theorien der Organisations- und Verwaltungssoziologie	37
78341 S - Das Organisieren von Verwaltungen / Methoden und Handwerkszeug für die Organisationsarbeit	37
78342 S - Postbürokratisches Organisieren in Unternehmen und Verwaltung	37
MWMWIF100 - Electronic Government – Grundlagen, Anwendungen, Herausforderungen und Lösungsansätze	38
77840 S - Analyse von Geschäftsprozessen und Konzeption von IT Systemen	38
78159 S - Ressourcenmanagement in der öffentlichen Verwaltung	39
78161 S - Projektkurs Public Management	40
78579 S - Betriebswirtschaftslehre II	41
MWMBWL100 - Management im öffentlichen Sektor	41
77840 S - Analyse von Geschäftsprozessen und Konzeption von IT Systemen	41
78158 S - Foundations of Public Management	42
78159 S - Ressourcenmanagement in der öffentlichen Verwaltung	42
78161 S - Projektkurs Public Management	43
78174 S - Lehrforschungsprojekt Public Management	44
78579 S - Betriebswirtschaftslehre II	45
78701 S - Aktuelle Themen der Wirtschaftsinformatik und des Digital Government	45
78702 S - Organisationale Wissensflüsse in digitalen Geschäftsumgebungen	46
78703 S - Wissensvermittlung und Weiterbildung im digitalen Wandel	46
78705 S - IT-Sicherheit in der Praxis	47

Inhaltsverzeichnis

78706 S - Modellierung von kommunalen und überregionalen Systemen	47
P2 - Allgemeines Verwaltungsrecht	48
77938 V - Allgemeines Verwaltungsrecht I mit Verwaltungssprozessrecht	48
Abschlussmodul.....	48
MKOPUV100 - Master-Kolloquium	48
78162 KL - Kolloquium für Abschlussarbeiten Public Management	48
78390 KL - Kolloquium für Abschlussarbeiten	49
78391 KL - Kolloquium zur Vorbereitung von Abschlussarbeiten	50
78392 KL - Kolloquium zur Vorbereitung von Abschlussarbeiten (BA/MA) im Bereich Verwaltungswissenschaft	51
78501 KL - Kolloquium zur Vorbereitung der Masterarbeit im Bereich internationale Politik, internationale Organisationen und Politikfelder	51
Glossar	52

Abkürzungsverzeichnis

Veranstaltungsarten		Andere	
AG	Arbeitsgruppe	N.N.	Noch keine Angaben
B	Blockveranstaltung	n.V.	Nach Vereinbarung
BL	Blockseminar	LP	Leistungspunkte
DF	diverse Formen	SWS	Semesterwochenstunden
EX	Exkursion		Belegung über PULS
FP	Forschungspraktikum		Prüfungsleistung
FS	Forschungsseminar		Prüfungsnebenleistung
FU	Fortgeschrittenenübung		Studienleistung
GK	Grundkurs		sonstige Leistungserfassung
KL	Kolloquium		
KU	Kurs		
LK	Lektürekurs		
LP	Lehrforschungsprojekt		
OS	Oberseminar		
P	Projektseminar		
PJ	Projekt		
PR	Praktikum		
PU	Praktische Übung		
RE	Repetitorium		
RV	Ringvorlesung		
S	Seminar		
S1	Seminar/Praktikum		
S2	Seminar/Projekt		
S3	Schulpraktische Studien		
S4	Schulpraktische Übungen		
SK	Seminar/Kolloquium		
SU	Seminar/Übung		
TU	Tutorium		
U	Übung		
UN	Unterricht		
UP	Praktikum/Übung		
V	Vorlesung		
VP	Vorlesung/Praktikum		
VS	Vorlesung/Seminar		
VU	Vorlesung/Übung		
WS	Workshop		

Veranstaltungsrhythmen

wöch.	wöchentlich
14t.	14-täglich
Einzel	Einzeltermin
Block	Block
BlockSa	Block (inkl. Sa)
BlockSaSo	Block (inkl. Sa,So)

Vorlesungsverzeichnis

Pflichtmodule

MSMPUV100 - Public Policy							
 78488 S - New Challenges in International Development Cooperation							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Do	10:00 - 12:00	wöch.	3.06.S28	24.10.2019	Prof. Dr. Harald Fuhr
Leistungen in Bezug auf das Modul							
PNL	430111 - Seminar 1 (unbenotet)						
PNL	430112 - Seminar 2 (unbenotet)						
 78493 S - Climate Diplomacy							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	BL	Fr	09:30 - 11:30	Einzel	3.06.S15	25.10.2019	Dr. Charlotte Streck
1	BL	Fr	10:00 - 16:00	wöch.	3.06.S28	10.01.2020	Dr. Charlotte Streck
Leistungen in Bezug auf das Modul							
PNL	430111 - Seminar 1 (unbenotet)						
PNL	430112 - Seminar 2 (unbenotet)						
 78504 S - Management Consulting in the Public Sector							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Fr	08:00 - 10:00	wöch.	3.06.S23	18.10.2019	Dr. Ferdinand Schuster
Leistungen in Bezug auf das Modul							
PNL	430111 - Seminar 1 (unbenotet)						
PNL	430112 - Seminar 2 (unbenotet)						
 78508 S - Zur Entwicklung der Kreisebene im Kontext von kommunalen Verwaltungsstrukturreformen – Anspruch und Wirklichkeit von Reformen (Fallbeispiel Brandenburg)							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Mi	10:00 - 12:00	wöch.	3.06.S23	23.10.2019	Dr. Christiane Büchner
Kommentar							
Im Seminar werden ausgehend von Verwaltungsstrukturreformen der letzten Jahrzehnte in der kommunalen Praxis aktuelle Reformvorhaben (Leitbilder, Ziele, Wirkungen auf Verwaltung und Bürger) an Fallbeispielen des Landes Brandenburg diskutiert. Im Mittelpunkt stehen sowohl Fragen der Modernisierung der Amts- als auch der Einführung der Verbandsebene.							
Die Lehrveranstaltung schließt Analysen in der und Debatten mit der kommunalen Praxis ein.							
Literatur							
Wird mit den Seminarteilnehmern gemeinsam erstellt.							
Leistungsnachweis							
Literaturbericht, ein Thesenpapier, mdl. Vortrag mit Handout							
Die Teilnahme an der ersten Sitzung ist Pflicht für den Erwerb des Leistungsscheines.							

Bemerkung							
Die Lehrveranstaltung von Dr. Christiane Büchner beginnt eine Woche später.							
Leistungen in Bezug auf das Modul							
 PNL 430111 - Seminar 1 (unbenotet)							
 PNL 430112 - Seminar 2 (unbenotet)							
78509 S - Climate and energy transition policy							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Mo	08:00 - 10:00	wöch.	3.06.S23	14.10.2019	Prof. Dr. Johan Lilliestam

Kommentar

Climate and energy transition policy

Overview and setting of the course

Climate change is one of the big challenges of our time, touching all aspects of the environment and of society. There is broad recognition that governments must do something about it: making sure that emissions of greenhouse gases (GHGs) stop within the next 30 to 40 years. The implication of the Paris Agreement and its 1.5 and 2 degrees targets is the complete elimination of GHG emissions from the energy system.

This is a very complicated problem. Fundamentally this is because it means doing something that humanity has never really tried before at a planetary scale: deliberately altering the ways we produce, convert, and consume energy. Modern society grew up on fossil fuels, and the huge benefits they offered in terms of energy that was inexpensive, easy and safe to transport, store and consume. How to manage an 8 or 10 billion people, non-fossil energy world, at something like today's living standards, is a question for which there is no easy answer.

From a technical perspective, there are many answers, typically relying on a bouquet of solutions, from wind power to nuclear power, from solar heat to passive housing insulating away energy demand. The technical side of decarbonisation is difficult, but possible.

The real nut to crack, however, is about the strategies and governance for how to achieve such a complete transformation: the policy side of climate and energy. Arguably a government could simply pass a law that forbids people from using fossil fuels. But politically this is simply unrealistic, at least while so many people depend on fossil fuels in their daily lives. And even worse, it is not certain that it would work, because the technological alternatives may not be available and implementable over night. What is to be done? For this, one needs to turn to various ideas about how government can and should do, whether and how it should influence and steer society. On the one hand are ideas suggesting that government should play a very limited role relative to private actors and should step in only to correct "market failures", with "market-based" interventions designed specifically around that failure. On the other hand are ideas suggesting that government (meaning all of us, working together through a democratic process) needs to guide the transition more directly, including through own investments or radical reforms, designed to support the solutions determined to be the ones we want. And on the third hand, if such a hand exists, are ideas posing that the problem is our own consumption patterns and that these, and economic growth in general, are entirely incompatible with climate protection: only consuming radically less energy will help. Such fundamental issues come to the fore in climate and energy policy discussions and debates. This course is about all that.

Learning goals

The goal is to give students the ability to evaluate energy and climate policy arguments made by politicians, experts, and academics with a critical eye, informed by a knowledge of history, an understanding of the theoretical underpinnings and the empirically observed effects of different strategies. A student successfully finishing the course should be able to understand and deconstruct the energy and climate policy debate that is currently raging in Germany, Europe and internationally, and create own solutions. Thereby, she or he will be able to step into a research institute, an NGO or government agency involved in energy policy, policy analysis or political advocacy, and immediately be able to make an informed and creative contribution.

Course outline

The course will meet once per week, with a reading before each class. Typically this will be an article, book chapter or report on a topic related to the topic of the class, making the reading essential for the class. We will read two entire books, which will form the foundation for the seminar series, and each of the books will be the basis for essays to be written and handed in during the semester. Each class will take place in a discussion format, often structured around an input from the lecturer (about 45 minutes), including discussion about the important or critical aspects, and an exercise (about 45 minutes) to be carried out in varying groups in class.

Course requirements and grading

Students are expected to attend all classes, actively participate in all classes and prepare by reading all readings, to allow for informed discussions and creative work in class.

All students, regardless of whether they opt for a graded or a pass/fail *Schein* (*Teilnahme*), will in addition write and submit two short essays (max. 1000 words), discussing the policy implications of two books (Nordhaus: Climate Casino; Patt: Transforming Energy). These essays will be graded, and a pass grade on both is required for a pass grade for the course. The essays will be the preparation for two classes in which we will be critically examining and discussing the hypotheses put forth in these books. It is highly recommended to write the essays in English, to ensure consistency with the class and prepare for the discussion classes, but German will be acceptable.

Students who opt for the graded *Schein* will additionally write a semester thesis (15-20 pages, incl. literature), to be handed in before the end of the semester (end of March 2020). There will be a list of recommended topics to choose from, but students are free to either adapt the suggested questions or to propose questions of their own. If they go for the latter option, a 1-page proposal is required, to ensure consistency with the course and manageability. The semester thesis must be written in English.

Please inform the lecturer within the required period which option you opt for.

Literatur

The list of readings will be distributed at the first class. The course will be based on two books, which students will read and we will discuss in depth in class, as well as (generally) one reading item to be read before each class. All readings will be available as pdfs on Moodle.

Required readings in preparation for each seminar:

To be updated before the semester starts.

Required books (as input for the discussion classes and essays):

- William Nordhaus (2013): *The Climate Casino . Risk, uncertainty, and economics of a warming world*, Yale University Press, New Haven.
- Anthony Patt (2015): *Transforming Energy. Solving climate change with technology policy* , Cambridge University Press, New York.

Zielgruppe

This seminar is suited for social science students interested in the energy and climate policy field.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 430111 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 430112 - Seminar 2 (unbenotet)

78747 BL - Managing of Global Risks- Multi-level Strategies for Prevention, Preparedness and Response							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Susanne Weber-Mosdorf
			29.11. (10-13) 3.06.S27				
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Susanne Weber-Mosdorf
			09.12. (13-16) 3.06.S22				
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Susanne Weber-Mosdorf
			10.12. (10-16) 3.07.3.14				
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Susanne Weber-Mosdorf
			11.12. (10-16) 3.07.039				
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Susanne Weber-Mosdorf
			26.11. (9-12) 3.06.S18				
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Susanne Weber-Mosdorf
			27.11. (10-17) 3.07.039				
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Susanne Weber-Mosdorf
			28.11. (10-17) 3.06.S18				

Kommentar

Es wird noch einen Einführungstermin per Skype mit Frau Weber-Mosdorf geben: 25.10.2019, 12-13Uhr, 3.07.2.27

The number of participants for this course will be restricted

Bemerkung
<p>Der Titel der Lehrveranstaltung wird umbenannt in: "Managing of Global Risks - Multi-level Strategies for Prevention, Preparedness and Response".</p>
Lerninhalte
<p>The AIM of the course is to introduce students into the complex territory of global governance. While the architecture of multilateral institutions loses its significance global challenges such as Climate Change or security concerns require close as well as anticipatory cooperation across national borders. Starting with essential individual needs such as food safety, health and environmental protection we are looking at various schemes of risk governance: discerning urgent priority issues for global action, analyzing the limited capacities of national governments to protect their citizens from cross border threats and exploring new ways of cooperation/collaboration between governments, multinational corporations and civil society in order to cope with complex interconnected issues.</p> <p>The expected outcome is to understand the multifaceted factors causing risks and the largely dispersed impacts of those, the fair repartition of responsibilities for sustainable action as well as the criteria for good risk governance such as transparency, accountability and legitimacy.</p>
PREREQUISITS
<p>This course will be open also for students who do not acquire credit points. All students are requested to participate actively to the discussions and with short presentations. For credit points supplementary term papers should be delivered (term papers account for 50%, presentation for 30%, participation for 20% of the grades).</p>
Kurzkommentar
<p>Susanne Weber-Mosdorf is a German politician („Sozialdemokratische Partei Deutschlands“ – SPD) and a former Assistant Director-General - Executive Director of the World Health Organization (WHO) Office at the European Union. She studied Economics, Legal Sciences and Politics, as well as Administrative and Management Sciences, specializing in Public Law and Financial Sciences at the University of Konstanz (1972-1978). This was followed by work experience at the Council of Europe in Strasbourg and advanced studies in Management Sciences at the „Ecole Nationale d'Administration in Paris“ (ENA), before commencing a career in the higher German civil service.</p> <p>She held there several positions, such as being a Mayor of Kirchheim in Southern Germany (1988-1992) and a Permanent Secretary of State at the Ministry of Family Affairs, Women, Further Education and Art in the federal state of Baden-Württemberg (1992-1996).</p> <p>In 2003, Susanne Weber-Mosdorf became Ministerial Director at the Federal Ministry of Health and Social Security. From 2006 to 2011, she worked at the WHO. After leaving this organization, Ms. Weber-Mosdorf has been involved with its international projects and with cultural institutions such as the Marbach Literature Archive and the „Kunststiftung Baden-Württemberg“.</p>
Leistungen in Bezug auf das Modul
<p>PNL 430111 - Seminar 1 (unbenotet)</p>

PNL 430112 - Seminar 2 (unbenotet)

MSMPUV200 - Government, Governance, Organisation

78158 S - Foundations of Public Management

Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Di	08:00 - 10:00	wöch.	3.06.S26	15.10.2019	Prof. Dr. John Philipp Siegel

Kommentar

The course will provide an advanced introduction to public management and its fundamental functions and issues. Focusing on the specific context of public sector organizations, it will be an overview regarding the particular context, managing resources, leadership, organizing, and the challenges of managing strategy and performance. Therefore, major reform approaches will be mentioned, as well as governance-related issues. Major functions and challenges of managing public organizations will be analyzed and discussed. Both theoretical perspectives and practical tools are taken in account.

The number of credits you will be able to acquire will depend on your study program and the respective "ECTS-weight" that is foreseen in the course in your study programme.

Queries concerning PULS and ECTS or other administrative questions, please send an e-mail to: hiwi-puma@uni-potsdam.de

This course will be taught by Prof. Dr. Siegel (josiegel@uni-potsdam.de).

Literatur

Coursebook: Owen Hughes, Public Management and Administration: an Introduction

Lerninhalte

Students should be able to...

- understand key terms, functions and concepts of public management;
- apply academic findings, relevant theories and managerial instruments to practical challenges of the field;
- summarize and interpret positions of academic debates about public sector management;
- set up effective research designs based on the academic state of art in order to better understand the topic.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 429911 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 429912 - Seminar 2 (unbenotet)

78159 S - Ressourcenmanagement in der öffentlichen Verwaltung

Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Di	10:00 - 12:00	wöch.	3.07.0.39	15.10.2019	Prof. Dr. John Philipp Siegel

Di 10-12 3.07.039

Kommentar

Der effiziente und effektive Einsatz von – ökonomisch und rechtlich begrenzten – Ressourcen in öffentlichen Organisationen ist ein klassisches Kernthema des Public Management, das nicht nur von offenkundiger Relevanz für ein grundlegendes Verständnis des Public Management ist, sondern auch einen zentralen Gegenstand von relativ komplexen Veränderungen darstellt. Im Rahmen der Lehrveranstaltung sollen Schlüsselthemen des Ressourcenmanagements näher betrachtet werden. Dazu gehören neben ausgewählten Aspekten und Reformansätzen des Finanz- und Personalmanagements bspw. auch Fragen bezüglich des Technologieeinsatzes oder der Beschaffung. Außerdem ist zu betrachten, wie das Ressourcenmanagement in die strategische Steuerung öffentlicher Organisationen integriert werden kann und wie aus Ressourcen „organizational capabilities“ werden.

Bitte wenden Sie sich bei allen organisatorischen Fragen und bei Fragen zur Verbuchung/Anrechnung und Belegung an: hiwi-puma@uni-potsdam.de

Lerninhalte

Die Studierenden sind in der Lage...

- zentrale Begriffe und Konzepte des öffentlichen Ressourcenmanagements zu verstehen und zu erklären;
- einschlägige wissenschaftliche Erkenntnisse, Theorien und Verfahren auf praktische Herausforderungen in diesem Zusammenhang anzuwenden;
- Positionen der entsprechenden wissenschaftlichen Debatten zu kennen, einzuordnen und kritisch zu beurteilen;
- eigenständige wissenschaftliche Untersuchungen zu den Themen der Veranstaltung zu konzipieren.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 429911 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 429912 - Seminar 2 (unbenotet)

78161 S - Projektkurs Public Management

Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Mi	10:00 - 14:00	wöch.	3.06.S13	16.10.2019	Prof. Dr. Isabella Proeller, Caroline Fischer

Voraussetzung

Voraussetzung für die Teilnahme ist mindestens eine erbrachte Teilleistung im Rahmen des Masterbereiches Public und Nonprofit Management. Die Teilnehmerzahl ist auf 15 Studierende begrenzt.

Übersteigt die Zahl der Anmeldungen die Teilnehmerplätze, entscheiden die Dozenten über die Zulassung. Daher ist die Teilnahme an der Auftaktsitzung zwingend notwendig.

Leistungsnachweis

Die Leistungserbringung erfolgt in **Kleingruppen**, die zu Beginn des Semesters gebildet werden. Recherchen und Datenerhebung, Konzeptentwicklung, Präsentation der Ergebnisse, Seminararbeit als Abschlussberichts des Beratungsprojekts

Lerninhalte

Öffentliche Organisationen sind Wissensorganisationen, denn öffentliche Leistungserbringung ist zum größten Teil Wissensarbeit. Wissen ist eine zentrale Ressource für den öffentlichen Sektor. Wie diese Ressource gemanagt wird, bestimmt zentral über die effiziente und effektive Leistungserbringung einer Organisation (Fischer 2019). Dennoch wird Wissen in der Verwaltungspraxis bisher nur unzureichend betrachtet (Wewer/Fischer 2019). Pensionierungen oder Stellenwechsel führen häufig zu Wissensverlusten. Wissen existiert häufig silohaft in einzelnen Organisationseinheiten und kann nicht organisations- oder sogar sektorweit genutzt werden.

Keine Verwaltung, und im Übrigen auch so gut wie keine privatwirtschaftliche Organisation, betreibt ein perfektes **Wissensmanagement**, aber alle Verwaltungen betreiben irgendein Wissensmanagement. Sich diese Tatsache bewusst zu machen und unkoordiniertes Vorgehen in eine gemeinsame Strategie umzuwandeln, ist ein wichtiger erster Schritt (Wewer/Fischer 2019).

Diesen Schritt will unser Auftraggeber, der **Landkreis Havelland**, wagen. Für den Landkreis Havelland soll in diesem Kurs der Status Quo des dortigen Wissensmanagements untersucht werden. Welche Instrumente werden schon genutzt, welche Best Practices haben sich etabliert, womit wurden gute und schlechte Erfahrungen gemacht? Es sollen zentrale Probleme im Bereich des Wissensmanagements herauskristallisiert und entsprechende Lösungen angeboten werden, die der Landkreis langfristig in die Praxis umsetzen möchte.

Im Rahmen des Projektkurses versetzen sich die Studierenden in die Lage von **Organisationsberatern**. Sie analysieren konkrete, praktische Herausforderungen einer öffentlichen Organisation und entwickeln ein entsprechendes Lösungskonzept. Dabei interagieren sie direkt mit dem Kunden, für den als erster Schritt ein Angebot formuliert wird. Um die Studierenden gezielt auf diese Aufgabe vorzubereiten, findet ein Workshop mit Beratern von KPMG statt. Die eigenständig erarbeiteten Ergebnisse werden dem Kunden mündlich und schriftlich präsentiert. Erwartet wird die weitgehend eigenständige Durchführung von Recherchen, Datenerhebung und Konzeptentwicklung sowie die Erstellung von Präsentationen sowie eines Abschlussberichts bei laufender Betreuung des Projekts durch die Dozierenden.

Kurzkommentar

Der Kurs findet zu Beginn des Semesters wöchentlich und im weiteren Verlauf nur an ausgewählten Terminen statt, um den Studierenden ausreichend Zeit zur Eigenarbeit zu geben.

Die Teilnahme an Auftakt- und Kick-off-Veranstaltung ist zwingend notwendig . Am 16.10. findet die Auftaktveranstaltung statt, bei der über das Format der Veranstaltung, den allgemeinen Ablauf und die Anforderungen an die Teilnehmenden. Die Kick-Off-Veranstaltung mit dem Auftraggeber findet am 30.10. statt.

Folgende feste Termine sind zudem einzuplanen:

16.10. 10-12

23.10. 10-12

30.10. 10-12 in Rathenow

6.11. 10-12

20.11. 9-12

18.12. 10-12

22.1. 10-14 in Rathenow

4.3. 10-14 in Rathenow.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 429911 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 429912 - Seminar 2 (unbenotet)

78341 S - Das Organisieren von Verwaltungen / Methoden und Handwerkszeug für die Organisationsarbeit

Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	BL	Mi	09:30 - 16:00	Einzel	3.07.0.39	15.01.2020	Dr. rer. pol. Philipp Männle
1	BL	N.N.	09:30 - 16:00	BlockSa	3.06.S25	17.01.2020	Dr. rer. pol. Philipp Männle

Kommentar

Wie organisiert man eigentlich eine Organisation? Und was heißt das überhaupt? Nun, wer sich mit Organisationen befasst, kommt um den begrifflichen Dreiklang – ein System ist eine Organisation, ein System hat eine Organisation und ein System erfährt Organisation nicht herum. Und bei letzterem spielt die Musik. Denn hier geht darum eine Organisation zu organisieren – und das heißt: ordnen, gestalten und verändern, reformieren und entwickeln, restrukturieren und modernisieren.

Genau dies aber - dafür genügt ein kurzer Blick in die Zeitung – wird bei Organisationen der öffentlichen Verwaltung vielfach vermisst und deshalb mit Nachdruck verlangt: Wo „wirre Prozesse“ beim Bundesamt, „verkrustete Strukturen“ bei der Stadtverwaltung, oder ein „Zuständigkeitschaos“ beim Ministerium diagnostiziert werden, fehlt es selten an der Forderung, die betreffende Behörde müsse „ordentlich organisiert“ werden. Das ist grundsätzlich möglich – Niklas Luhmann betont hierzu treffend, man könne in Organisationen so gut wie alles ändern, nur eben nicht auf einmal. Aber wie macht man das?

Es geht mittels Organisationsarbeit; und dafür gibt es Zuständigkeiten und Einheiten (typischerweise Organisationsreferate/-abteilungen), dafür gibt es Fachkräfte (typischerweise Organisator*innen), dafür gibt es klare Ziele (typischerweise: eine klare Aufgabenordnung, effektive Abläufe und Prozesse und eine adäquate Ausstattung mit Ressourcen) – und dafür gibt es Methoden, sprich: ein anerkanntes Handwerkszeug, wie man Organisationen organisiert. Und genau diese stehen im Fokus des Seminars.

Der Kurs vermittelt die wichtigsten Methoden der Organisationsarbeit in öffentlichen Verwaltungen zu vermitteln. Ganz konkret werden die großen drei Komplexe – Aufgabenkritik, Prozessanalyse, Personalbedarfsermittlung – vermittelt, anhand greifbarer Beispiele eingeübt und ihren Effekten reflektiert. Zudem stehen Wirtschaftlichkeitsbetrachtungen, sowie Methoden der Organisationsentwicklung, des Change- und des Risikomanagements auf der Agenda. So wird jenes Rüst- und Handwerkszeug vermittelt, das jede/r benötigt, der/die sich mit der konkreten Gestaltung, Veränderung und Entwicklung von Verwaltungen befasst.

Literatur

- Bundesministerium des Inneren/Bundesverwaltungsamt (2018): Handbuch für Organisationsuntersuchungen und Personalbedarfsermittlungen; Berlin/Köln
- Bokranz/Kasten (2003): Organisations-Management in Dienstleistung und Verwaltung, Heidelberg

- Gullick, Luther (1937/1976): Bemerkungen zur Organisationstheorie; in: Siedentopf, Heinrich (Hrsg.): Verwaltungswissenschaft ; Darmstadt; S. 152-172
- Luhmann (1999): Funktionen und Folgen formaler Organisation; Berlin
- Luhmann (1993): Die Paradoxie des Entscheidens. In: Verwaltungsarchiv 84, Heft 3, S. 287–310.
- Mayntz, Renate (1997): Soziologie der öffentlichen Verwaltung; Heidelberg
- Weber, Max (1921/1972): Wirtschaft und Gesellschaft; Tübingen
- Schulte-Zurhausen (2002): Organisation; München

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 429911 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 429912 - Seminar 2 (unbenotet)

78342 S - Postbürokratisches Organisieren in Unternehmen und Verwaltung							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Di	12:00 - 14:00	wöch.	N.N.	15.10.2019	Judith Muster, Dr. Henrik Dosdall

Kommentar

Neue Zeiten bringen – zumindest in der Theorie - neue Organisationsmodelle hervor. Im aktuellen Managementdiskurs sind vermehrt „agile“ Organisationsformen, wie bspw. Holacracy, im Gespräch, die sich Themen wie Hierarchieabbau, der Auflösung von Abteilungsgrenzen oder der Dezentralisierung von Entscheidungskompetenzen verschreiben. Mit ihnen werden Hoffnungen beispielsweise auf höhere Umweltsensibilität oder Effizienzgewinne verbunden, die die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens sichern sollen. Die Modelle wollen einerseits die typischen Friktionen bürokratischer Organisationen, wie lange Entscheidungswege, überwinden – werden aber andererseits als Kompaktlösung propagiert, so dass deren Effekte mancherorts kaum thematisierbar sind. In der Praxis zeigen sich dann jedoch besondere Hürden, wie die Anschlussfähigkeit an Gehaltsstrukturen, die Karrierewege oder andere formale Rahmenbedingungen der „Mutterorganisation“. Nichtsdestotrotz finden Organisationen in der Praxis immer wieder Lösungen, um mit diesen Herausforderungen umzugehen.

Vor diesem Hintergrund wird die Lehrforschung der Frage nachgehen, wie der postbürokratische Diskurs im Hinblick auf Hinblick auf Verwaltungen und Unternehmen organisationsoziologische einzuschätzen ist. Die Leitfragen dieser Auseinandersetzung lauten: Welche Chancen und Herausforderungen verbergen sich hinter diesen Modellen? Was ist wirklich neu an ihnen? Wie werden solche Modelle für Unternehmen und Verwaltungen jeweils (unterschiedlich) angepasst? Was lässt sich aus vergangenen Reformen lernen.

In dieser Lehrforschung untersuchen wir diese Fragen anhand konkreter Fälle und mit Hilfe eines organisationstheoretischen Instrumentariums.

Literatur

Die Pflichtlektüre wird Ihnen über moodle bereitgestellt. Für den ersten Eindruck:

- Holtkamp, Lars (2008): Das Scheitern des Neuen Steuerungsmodells. In: dms - der moderne staat – Zeitschrift für Public Policy, Recht und Management (2), S. 423–446.
- Olsen, Johan P. (2006): Maybe It Is Time to Rediscover Bureaucracy. In: Journal of Public Administration Research and Theory 16 (1), S. 1–24. DOI: 10.1093/jopart/mui027.
- Seibel, Wolfgang (2015): Studying Hybrids. Sectors and Mechanisms. In: Organization Studies 36 (6), S. 697–712. DOI: 10.1177/0170840615580005.
- Benz, Arthur; Lütz, Susanne; Schimank, Uwe; Simonis, Georg (Hg.) (2007): Handbuch Governance. Theoretische Grundlagen und empirische Anwendungsfelder. 1. Aufl. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Seibel, Wolfgang (1996): Administrative Science as Reform. German Public Administration. In: Public Administration Review 56 (1), S. 74–81.
- Schedler, Kuno (2007): Public Management und Public Governance. In: Arthur Benz, Susanne Lütz, Uwe Schimank und Georg Simonis (Hg.): Handbuch Governance. Theoretische Grundlagen und empirische Anwendungsfelder. 1. Aufl. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 253–267.
- Box, Richard C. (1999): Running Government like a Business. Implications for Public Administration Theory and Practice. In: American Review of Public Administration 29 (1), S. 19–43.
- Davis, Gerald F. (2013): After the Corporation. In: Politics & Society 41 (2), S. 283–308.
- Davis, Gerald F. (2015): Celebrating Organization Theory. The After-Party. In: Journal of Management Studies 52 (2), S. 309–319.
- Downs, Anthony (1967): Inside Bureaucracy. Boston: Little, Brown and Company.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 429911 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 429912 - Seminar 2 (unbenotet)

78486 S - Digital Governance							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	EV	Di	12:00 - 14:00	Einzel	3.06.S16	15.10.2019	Prof. Dr. Julia Fleischer
1	S	Di	08:00 - 17:00	Einzel	3.06.S18	22.10.2019	Prof. Dr. Julia Fleischer
1	S	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Prof. Dr. Julia Fleischer

Kommentar

PLEASE NOTE: The second seminar bloc day will be announced shortly.

This seminar addresses recent debates in political science and public administration research on policy formulation and service delivery in the digital age. Governments worldwide need to adapt and apply novel information and communication technologies (ICT) such as big data analytics or exploit the utilization of artificial intelligence but that they are also crucial actors in shaping the future governance of such digital tools by governments, businesses, non-state actors, and societies at large. We discuss key theoretical perspectives explaining these governmental activities and we compare the current state of digital governance in various political settings, incl. the US and the EU.

Course requirements (for participation only, the * elements have to be completed)

- constant and active participation (incl. min. 5 forum posts)*
- country review (1,500 words without references)*
- policy paper (2,500 words without references)*
- term paper (3,500 words without references)

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 429911 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 429912 - Seminar 2 (unbenotet)

78488 S - New Challenges in International Development Cooperation							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Do	10:00 - 12:00	wöch.	3.06.S28	24.10.2019	Prof. Dr. Harald Fuhr

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 429911 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 429912 - Seminar 2 (unbenotet)

78504 S - Management Consulting in the Public Sector							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Fr	08:00 - 10:00	wöch.	3.06.S23	18.10.2019	Dr. Ferdinand Schuster

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 429911 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 429912 - Seminar 2 (unbenotet)

78505 S - Between Europeanisation and transformation: Public administration reforms in Central Eastern EU member states							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Mi	10:00 - 12:00	Einzel	3.07.0.39	16.10.2019	apl. Prof. Dr. Jochen Franzke
1	S	Mi	12:15 - 17:15	14t.	3.07.0.39	20.11.2019	apl. Prof. Dr. Jochen Franzke
1	S	Mi	12:15 - 14:00	Einzel	3.06.S17	11.12.2019	apl. Prof. Dr. Jochen Franzke
1	S	Mi	14:00 - 17:15	Einzel	3.06.S12	11.12.2019	apl. Prof. Dr. Jochen Franzke

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 429911 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 429912 - Seminar 2 (unbenotet)

78508 S - Zur Entwicklung der Kreisebene im Kontext von kommunalen Verwaltungsstrukturreformen – Anspruch und Wirklichkeit von Reformen (Fallbeispiel Brandenburg)							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Mi	10:00 - 12:00	wöch.	3.06.S23	23.10.2019	Dr. Christiane Büchner
Kommentar							

Im Seminar werden ausgehend von Verwaltungsstrukturreform der letzten Jahrzehnte in der kommunalen Praxis aktuelle Reformvorhaben (Leitbilder, Ziele, Wirkungen auf Verwaltung und Bürger) an Fallbeispielen des Landes Brandenburg diskutiert. Im Mittelpunkt stehen sowohl Fragen der Modernisierung der Amts- als auch der Einführung der Verbandsebene.

Die Lehrveranstaltung schließt Analysen in der und Debatten mit der kommunalen Praxis ein.

Literatur

Wird mit den Seminarteilnehmern gemeinsam erstellt.

Leistungsnachweis

Literaturbericht, ein Thesenpapier, mdl. Vortrag mit Handout

Die Teilnahme an der ersten Sitzung ist Pflicht für den Erwerb des Leistungsscheines.

Bemerkung

Die Lehrveranstaltung von Dr. Christiane Büchner beginnt eine Woche später.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 429911 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 429912 - Seminar 2 (unbenotet)

78509 S - Climate and energy transition policy							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Mo	08:00 - 10:00	wöch.	3.06.S23	14.10.2019	Prof. Dr. Johan Lilliestam

Kommentar

Climate and energy transition policy

Overview and setting of the course

Climate change is one of the big challenges of our time, touching all aspects of the environment and of society. There is broad recognition that governments must do something about it: making sure that emissions of greenhouse gases (GHGs) stop within the next 30 to 40 years. The implication of the Paris Agreement and its 1.5 and 2 degrees targets is the complete elimination of GHG emissions from the energy system.

This is a very complicated problem. Fundamentally this is because it means doing something that humanity has never really tried before at a planetary scale: deliberately altering the ways we produce, convert, and consume energy. Modern society grew up on fossil fuels, and the huge benefits they offered in terms of energy that was inexpensive, easy and safe to transport, store and consume. How to manage an 8 or 10 billion people, non-fossil energy world, at something like today's living standards, is a question for which there is no easy answer.

From a technical perspective, there are many answers, typically relying on a bouquet of solutions, from wind power to nuclear power, from solar heat to passive housing insulating away energy demand. The technical side of decarbonisation is difficult, but possible.

The real nut to crack, however, is about the strategies and governance for how to achieve such a complete transformation: the policy side of climate and energy. Arguably a government could simply pass a law that forbids people from using fossil fuels. But politically this is simply unrealistic, at least while so many people depend on fossil fuels in their daily lives. And even worse, it is not certain that it would work, because the technological alternatives may not be available and implementable over night. What is to be done? For this, one needs to turn to various ideas about how government can and should do, whether and how it should influence and steer society. On the one hand are ideas suggesting that government should play a very limited role relative to private actors and should step in only to correct "market failures", with "market-based" interventions designed specifically around that failure. On the other hand are ideas suggesting that government (meaning all of us, working together through a democratic process) needs to guide the transition more directly, including through own investments or radical reforms, designed to support the solutions determined to be the ones we want. And on the third hand, if such a hand exists, are ideas posing that the problem is our own consumption patterns and that these, and economic growth in general, are entirely incompatible with climate protection: only consuming radically less energy will help. Such fundamental issues come to the fore in climate and energy policy discussions and debates. This course is about all that.

Learning goals

The goal is to give students the ability to evaluate energy and climate policy arguments made by politicians, experts, and academics with a critical eye, informed by a knowledge of history, an understanding of the theoretical underpinnings and the empirically observed effects of different strategies. A student successfully finishing the course should be able to understand and deconstruct the energy and climate policy debate that is currently raging in Germany, Europe and internationally, and create own solutions. Thereby, she or he will be able to step into a research institute, an NGO or government agency involved in energy policy, policy analysis or political advocacy, and immediately be able to make an informed and creative contribution.

Course outline

The course will meet once per week, with a reading before each class. Typically this will be an article, book chapter or report on a topic related to the topic of the class, making the reading essential for the class. We will read two entire books, which will form the foundation for the seminar series, and each of the books will be the basis for essays to be written and handed in during the semester. Each class will take place in a discussion format, often structured around an input from the lecturer (about 45 minutes), including discussion about the important or critical aspects, and an exercise (about 45 minutes) to be carried out in varying groups in class.

Course requirements and grading

Students are expected to attend all classes, actively participate in all classes and prepare by reading all readings, to allow for informed discussions and creative work in class.

All students, regardless of whether they opt for a graded or a pass/fail *Schein* (*Teilnahme*), will in addition write and submit two short essays (max. 1000 words), discussing the policy implications of two books (Nordhaus: Climate Casino; Patt: Transforming Energy). These essays will be graded, and a pass grade on both is required for a pass grade for the course. The essays will be the preparation for two classes in which we will be critically examining and discussing the hypotheses put forth in these books. It is highly recommended to write the essays in English, to ensure consistency with the class and prepare for the discussion classes, but German will be acceptable.

Students who opt for the graded *Schein* will additionally write a semester thesis (15-20 pages, incl. literature), to be handed in before the end of the semester (end of March 2020). There will be a list of recommended topics to choose from, but students are free to either adapt the suggested questions or to propose questions of their own. If they go for the latter option, a 1-page proposal is required, to ensure consistency with the course and manageability. The semester thesis must be written in English.

Please inform the lecturer within the required period which option you opt for.

Literatur

The list of readings will be distributed at the first class. The course will be based on two books, which students will read and we will discuss in depth in class, as well as (generally) one reading item to be read before each class. All readings will be available as pdfs on Moodle.

Required readings in preparation for each seminar:

To be updated before the semester starts.

Required books (as input for the discussion classes and essays):

- William Nordhaus (2013): *The Climate Casino . Risk, uncertainty, and economics of a warming world*, Yale University Press, New Haven.
- Anthony Patt (2015): *Transforming Energy. Solving climate change with technology policy* , Cambridge University Press, New York.

Zielgruppe

This seminar is suited for social science students interested in the energy and climate policy field.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 429911 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 429912 - Seminar 2 (unbenotet)

78701 S - Aktuelle Themen der Wirtschaftsinformatik und des Digital Government							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Prof. Dr. Norbert Gronau

Termine und Räume siehe Website des LS

Kommentar

Angeboten werden Themen mit Bezug zu aktuellen Forschungsbereichen des Lehrstuhls oder der Wirtschaftsinformatik/Digital Government im Allgemeinen. Eine Anlehnung oder Einbindung an konkrete Forschungsprojekte ist möglich. Für die Betreuung stehen je nach Themenbereich verschiedene wissenschaftliche Mitarbeiter zur Verfügung.

Voraussetzung

Die Anmeldung erfolgt ab Anfang Oktober auch über die Seiten des Bereichs Wirtschaftsinformatik und Digitale Gesellschaft (<https://wi.uni-potsdam.de/homepage/lehrewi.nsf>).

Literatur

Literaturempfehlungen erfolgen themenspezifisch.

Leistungsnachweis

Um einen Seminarschein zu erwerben, ist eine schriftliche Hausarbeit im Umfang von ca. 15 Seiten anzufertigen, deren Ergebnisse in Form eines Vortrages zu präsentieren sind.

Eine aktive Teilnahme am Seminar wird erwartet.

Weitere Informationen werden auf der Homepage des Lehrstuhls zur Verfügung gestellt.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 429911 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 429912 - Seminar 2 (unbenotet)

 78702 S - Organisationale Wissensflüsse in digitalen Geschäftsumgebungen							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Prof. Dr. Norbert Gronau, André Ullrich
Termine und Räume siehe Website des LS							
Kommentar							
Termine siehe Website							
Voraussetzung							
Die Anmeldung erfolgt ab Anfang Oktober auch über die Seiten des Bereichs Wirtschaftsinformatik und Digitale Gesellschaft (https://wi.uni-potsdam.de/homepage/lehrewi.nsf).							
Literatur							
Literaturempfehlungen erfolgen themenspezifisch.							
Leistungsnachweis							
Um einen Seminarschein zu erwerben, ist eine schriftliche Hausarbeit im Umfang von ca. 15 Seiten anzufertigen, deren Ergebnisse in Form eines Vortrages zu präsentieren sind.							
Lerninhalte							
Ziel der Veranstaltung ist es, ein Verständnis der Möglichkeiten der Gestaltung von Wissensflüssen, der zielgerichteten Ausbreitung und Verteilung von Wissen in Organisationen gerade unter Zuhilfenahme technischer Entitäten in digitalen Geschäftsumgebungen zu erlangen. Dabei werden Inhalte vermittelt und sollen erarbeitet werden, die sich unter anderem mit theoretischen Konzepten, Gestaltungsmöglichkeiten und der Simulation von Wissensdynamiken vor dem Hintergrund der Digitalisierung beschäftigen.							
Leistungen in Bezug auf das Modul							
PNL	429911 - Seminar 1 (unbenotet)						
PNL	429912 - Seminar 2 (unbenotet)						

 78703 S - Wissensvermittlung und Weiterbildung im digitalen Wandel							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Prof. Dr. Norbert Gronau, Dr. rer. pol. Gergana Vladova
Termine und Räume siehe Website des LS							
Kommentar							
Termine siehe Website							
Voraussetzung							
Die Anmeldung erfolgt ab Anfang Oktober auch über die Seiten des Bereichs Wirtschaftsinformatik und Digitale Gesellschaft (https://wi.uni-potsdam.de/homepage/lehrewi.nsf).							
Literatur							
Literaturempfehlungen erfolgen themenspezifisch.							
Leistungsnachweis							
Um einen Seminarschein zu erwerben, ist eine schriftliche Hausarbeit im Umfang von ca. 15 Seiten anzufertigen, deren Ergebnisse in Form eines Vortrages zu präsentieren sind.							
Leistungen in Bezug auf das Modul							
PNL	429911 - Seminar 1 (unbenotet)						

PNL 429912 - Seminar 2 (unbenotet)

78705 S - IT-Sicherheit in der Praxis							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Prof. Dr. Norbert Gronau

Termine und Räume siehe Website des LS

Kommentar

Termine siehe Website

Voraussetzung

Die Anmeldung erfolgt ab Anfang Oktober auch über die Seiten des Bereichs Wirtschaftsinformatik und Digitale Gesellschaft (<https://wi.uni-potsdam.de/homepage/lehrewi.nsf>).

Literatur

Literaturempfehlungen erfolgen themenspezifisch.

Leistungsnachweis

Um einen Seminarschein zu erwerben, ist eine schriftliche Hausarbeit im Umfang von ca. 15 Seiten anzufertigen, deren Ergebnisse in Form eines Vortrages zu üräsentieren sind. Eine aktive Teilnahme am Seminar wird erwartet. Weitere Informationen werden auf der Homepage zur Verfügung gestellt (<http://wi.uni-potsdam.de/>).

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 429911 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 429912 - Seminar 2 (unbenotet)

78706 S - Modellierung von kommunalen und überregionalen Systemen							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Prof. Dr. Norbert Gronau, Dr. rer. pol. Edzard Weber

Termine und Räume siehe Website des LS

Kommentar

Die Erstellung von Modellen eines zu betrachtenden Systems ist ein zentrales Betätigungsfeld in der Wirtschaftsinformatik. Anhand solcher Modelle sollen Eigenschaften des Originals z.B. erklärbar, überprüfbar oder vorhersehbar gemacht werden. Je nach Zweck und Kontext des Modells werden unterschiedliche Modellierungssprachen und Modellierungsmethoden genutzt. Ergänzend zur Veranstaltung Geschäftsprozessmanagement liegt der Fokus in diesem Seminar auf räumlich zusammenhängende Organisationsstrukturen (z.B. Gemeinden, lokale Wertschöpfungsketten, Kreislauswirtschaftssysteme), deren Aufbau, Funktionsweise und interne Abhängigkeiten durch entsprechende Modellierungsansätze aufzeigbar und erklärbar gemacht werden sollen. Im Seminar werden dazu verschiedenen Modellierungsansätze praktisch erprobt. Behandelt werden formale, semi-formale, haptische und dynamische Ansätze. Teilnehmer des Seminars werden jeweils einen Ansatz schwerpunktmaßig aufbereiten und damit ein Modellierungsprojekt bearbeiten/moderieren/vorstellen und dokumentieren.

Voraussetzung

Die Anmeldung erfolgt ab Anfang Oktober auch über die Seiten des Bereichs Wirtschaftsinformatik und Digitale Gesellschaft (<https://wi.uni-potsdam.de/homepage/lehrewi.nsf>).

Literatur

Literaturempfehlungen erfolgen themenspezifisch.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 429911 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 429912 - Seminar 2 (unbenotet)

 78747 BL - Managing of Global Risks- Multi-level Strategies for Prevention, Preparedness and Response							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Susanne Weber-Mosdorf 29.11. (10-13) 3.06.S27
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Susanne Weber-Mosdorf 09.12. (13-16) 3.06.S22
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Susanne Weber-Mosdorf 10.12. (10-16) 3.07.3.14
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Susanne Weber-Mosdorf 11.12. (10-16) 3.07.039
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Susanne Weber-Mosdorf 26.11. (9-12) 3.06.S18
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Susanne Weber-Mosdorf 27.11. (10-17) 3.07.039
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Susanne Weber-Mosdorf 28.11. (10-17) 3.06.S18
Kommentar							
Es wird noch einen Einführungstermin per Skype mit Frau Weber-Mosdorf geben: 25.10.2019, 12-13Uhr, 3.07.2.27							
The number of participants for this course will be restricted							
Bemerkung							
Der Titel der Lehrveranstaltung wird umbenannt in: "Managing of Global Risks - Multi-level Strategies for Prevention, Preparedness and Response".							

Lerninhalte

The AIM of the course is to introduce students into the complex territory of global governance. While the architecture of multilateral institutions loses its significance global challenges such as Climate Change or security concerns require close as well as anticipatory cooperation across national borders. Starting with essential individual needs such as food safety, health and environmental protection we are looking at various schemes of risk governance: discerning urgent priority issues for global action, analyzing the limited capacities of national governments to protect their citizens from cross border threats and exploring new ways of cooperation/collaboration between governments, multinational corporations and civil society in order to cope with complex interconnected issues.

The expected outcome is to understand the multifaceted factors causing risks and the largely dispersed impacts of those, the fair repartition of responsibilities for sustainable action as well as the criteria for good risk governance such as transparency, accountability and legitimacy.

The STRUCTURE of the course is divided into two block sections.

During the first section an introduction will be given into the theoretical foundation of risk; different risk events will be examined (Ebola and other pandemics, Antimicrobial Resistance, Climate Change, a food safety issue), existing multilateral governance schemes will be presented (including the EU level) and a simulation of a negotiation case will be organized.

The second block will be dedicated to reflections on the societal and cost benefits of prevention. The students are requested to prepare presentations on the topics to be dealt with.

PREREQUISITS

This course will be open also for students who do not acquire credit points. All students are requested to participate actively to the discussions and with short presentations. For credit points supplementary term papers should be delivered (term papers account for 50%, presentation for 30%, participation for 20% of the grades).

Kurzkommentar

Susanne Weber-Mosdorf is a German politician („Sozialdemokratische Partei Deutschlands“ – SPD) and a former Assistant Director-General - Executive Director of the World Health Organization (WHO) Office at the European Union. She studied Economics, Legal Sciences and Politics, as well as Administrative and Management Sciences, specializing in Public Law and Financial Sciences at the University of Konstanz (1972-1978). This was followed by work experience at the Council of Europe in Strasbourg and advanced studies in Management Sciences at the „Ecole Nationale d'Administration in Paris“ (ENA), before commencing a career in the higher German civil service.

She held there several positions, such as being a Mayor of Kirchheim in Southern Germany (1988-1992) and a Permanent Secretary of State at the Ministry of Family Affairs, Women, Further Education and Art in the federal state of Baden-Württemberg (1992-1996).

In 2003, Susanne Weber-Mosdorf became Ministerial Director at the Federal Ministry of Health and Social Security. From 2006 to 2011, she worked at the WHO. After leaving this organization, Ms. Weber-Mosdorf has been involved with its international projects and with cultural institutions such as the Marbach Literature Archive and the „Kunststiftung Baden-Württemberg“.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 429911 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 429912 - Seminar 2 (unbenotet)

MSMPUV300 - Public Administration

78158 S - Foundations of Public Management							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Di	08:00 - 10:00	wöch.	3.06.S26	15.10.2019	Prof. Dr. John Philipp Siegel
Kommentar							

The course will provide an advanced introduction to public management and its fundamental functions and issues. Focusing on the specific context of public sector organizations, it will be an overview regarding the particular context, managing resources, leadership, organizing, and the challenges of managing strategy and performance. Therefore, major reform approaches will be mentioned, as well as governance-related issues. Major functions and challenges of managing public organizations will be analyzed and discussed. Both theoretical perspectives and practical tools are taken in account.

The number of credits you will be able to acquire will depend on your study program and the respective "ECTS-weight" that is foreseen in the course in your study programme.

Queries concerning PULS and ECTS or other administrative questions, please send an e-mail to: hiwi-puma@uni-potsdam.de

This course will be taught by Prof. Dr. Siegel (josiegel@uni-potsdam.de).

Literatur

Coursebook: Owen Hughes, Public Management and Administration: an Introduction

Lerninhalte

Students should be able to...

- understand key terms, functions and concepts of public management;
- apply academic findings, relevant theories and managerial instruments to practical challenges of the field;
- summarize and interpret positions of academic debates about public sector management;
- set up effective research designs based on the academic state of art in order to better understand the topic.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 429811 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 429812 - Seminar 2 (unbenotet)

78159 S - Ressourcenmanagement in der öffentlichen Verwaltung							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Di	10:00 - 12:00	wöch.	3.07.0.39	15.10.2019	Prof. Dr. John Philipp Siegel

Di 10-12 3.07.039

Kommentar

Der effiziente und effektive Einsatz von – ökonomisch und rechtlich begrenzten – Ressourcen in öffentlichen Organisationen ist ein klassisches Kernthema des Public Management, das nicht nur von offenkundiger Relevanz für ein grundlegendes Verständnis des Public Management ist, sondern auch einen zentralen Gegenstand von relativ komplexen Veränderungen darstellt. Im Rahmen der Lehrveranstaltung sollen Schlüsselthemen des Ressourcenmanagements näher betrachtet werden. Dazu gehören neben ausgewählten Aspekten und Reformansätzen des Finanz- und Personalmanagements bspw. auch Fragen bezüglich des Technologieeinsatzes oder der Beschaffung. Außerdem ist zu betrachten, wie das Ressourcenmanagement in die strategische Steuerung öffentlicher Organisationen integriert werden kann und wie aus Ressourcen „organizational capabilities“ werden.

Bitte wenden Sie sich bei allen organisatorischen Fragen und bei Fragen zur Verbuchung/Anrechnung und Belegung an: hiwi-puma@uni-potsdam.de

Lerninhalte

Die Studierenden sind in der Lage...

- zentrale Begriffe und Konzepte des öffentlichen Ressourcenmanagements zu verstehen und zu erklären;
- einschlägige wissenschaftliche Erkenntnisse, Theorien und Verfahren auf praktische Herausforderungen in diesem Zusammenhang anzuwenden;
- Positionen der entsprechenden wissenschaftlichen Debatten zu kennen, einzuordnen und kritisch zu beurteilen;
- eigenständige wissenschaftliche Untersuchungen zu den Themen der Veranstaltung zu konzipieren.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL	429811 - Seminar 1 (unbenotet)
-----	--------------------------------

PNL	429812 - Seminar 2 (unbenotet)
-----	--------------------------------

 **78341 S - Das Organisieren von Verwaltungen / Methoden und Handwerkszeug für die Organisationsarbeit**

Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	BL	Mi	09:30 - 16:00	Einzel	3.07.0.39	15.01.2020	Dr. rer. pol. Philipp Männle
1	BL	N.N.	09:30 - 16:00	BlockSa	3.06.S25	17.01.2020	Dr. rer. pol. Philipp Männle

Kommentar

Wie organisiert man eigentlich eine Organisation? Und was heißt das überhaupt? Nun, wer sich mit Organisationen befasst, kommt um den begrifflichen Dreiklang – ein System ist eine Organisation, ein System hat eine Organisation und ein System erfährt Organisation nicht herum. Und bei letzterem spielt die Musik. Denn hier geht darum eine Organisation zu organisieren – und das heißt: ordnen, gestalten und verändern, reformieren und entwickeln, restrukturieren und modernisieren.

Genau dies aber - dafür genügt ein kurzer Blick in die Zeitung – wird bei Organisationen der öffentlichen Verwaltung vielfach vermisst und deshalb mit Nachdruck verlangt: Wo „wirre Prozesse“ beim Bundesamt, „verkrustete Strukturen“ bei der Stadtverwaltung, oder ein „Zuständigkeitschaos“ beim Ministerium diagnostiziert werden, fehlt es selten an der Forderung, die betreffende Behörde müsse „ordentlich organisiert“ werden. Das ist grundsätzlich möglich – Niklas Luhmann betont hierzu treffend, man könne in Organisationen so gut wie alles ändern, nur eben nicht auf einmal. Aber wie macht man das?

Es geht mittels Organisationsarbeit; und dafür gibt es Zuständigkeiten und Einheiten (typischerweise Organisationsreferate/-abteilungen), dafür gibt es Fachkräfte (typischerweise Organisator*innen), dafür gibt es klare Ziele (typischerweise: eine klare Aufgabenordnung, effektive Abläufe und Prozesse und eine adäquate Ausstattung mit Ressourcen) – und dafür gibt es Methoden, sprich: ein anerkanntes Handwerkszeug, wie man Organisationen organisiert. Und genau diese stehen im Fokus des Seminars.

Der Kurs vermittelt die wichtigsten Methoden der Organisationsarbeit in öffentlichen Verwaltungen zu vermitteln. Ganz konkret werden die großen drei Komplexe – Aufgabenkritik, Prozessanalyse, Personalbedarfsermittlung – vermittelt, anhand greifbarer Beispiele eingeübt und ihren Effekten reflektiert. Zudem stehen Wirtschaftlichkeitsbetrachtungen, sowie Methoden der Organisationsentwicklung, des Change- und des Risikomanagements auf der Agenda. So wird jenes Rüst- und Handwerkszeug vermittelt, das jede/r benötigt, der/die sich mit der konkreten Gestaltung, Veränderung und Entwicklung von Verwaltungen befasst.

Literatur

- Bundesministerium des Inneren/Bundesverwaltungsamt (2018): Handbuch für Organisationsuntersuchungen und Personalbedarfsermittlungen; Berlin/Köln
- Bokranz/Kasten (2003): Organisations-Management in Dienstleistung und Verwaltung, Heidelberg
- Gullick, Luther (1937/1976): Bemerkungen zur Organisationstheorie; in: Siedentopf, Heinrich (Hrsg.): Verwaltungswissenschaft ; Darmstadt; S. 152-172
- Luhmann (1999): Funktionen und Folgen formaler Organisation; Berlin
- Luhmann (1993): Die Paradoxie des Entscheidens. In: Verwaltungsarchiv 84, Heft 3, S. 287–310.
- Mayntz, Renate (1997): Soziologie der öffentlichen Verwaltung; Heidelberg
- Weber, Max (1921/1972): Wirtschaft und Gesellschaft; Tübingen
- Schulte-Zurhausen (2002): Organisation; München

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL	429811 - Seminar 1 (unbenotet)
-----	--------------------------------

PNL	429812 - Seminar 2 (unbenotet)
-----	--------------------------------

 78342 S - Postbürokratisches Organisieren in Unternehmen und Verwaltung							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Di	12:00 - 14:00	wöch.	N.N.	15.10.2019	Judith Muster, Dr. Henrik Dosdall

Kommentar

Neue Zeiten bringen – zumindest in der Theorie – neue Organisationsmodelle hervor. Im aktuellen Managementdiskurs sind vermehrt „agile“ Organisationsformen, wie bspw. Holacracy, im Gespräch, die sich Themen wie Hierarchieabbau, der Auflösung von Abteilungsgrenzen oder der Dezentralisierung von Entscheidungskompetenzen verschreiben. Mit ihnen werden Hoffnungen beispielsweise auf höhere Umweltsensibilität oder Effizienzgewinne verbunden, die die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens sichern sollen. Die Modelle wollen einerseits die typischen Friktionen bürokratischer Organisationen, wie lange Entscheidungswege, überwinden – werden aber andererseits als Kompaktlösung propagiert, so dass deren Effekte mancherorts kaum thematisierbar sind. In der Praxis zeigen sich dann jedoch besondere Hürden, wie die Anschlussfähigkeit an Gehaltsstrukturen, die Karrierewege oder andere formale Rahmenbedingungen der „Mutterorganisation“. Nichtsdestotrotz finden Organisationen in der Praxis immer wieder Lösungen, um mit diesen Herausforderungen umzugehen.

Vor diesem Hintergrund wird die Lehrforschung der Frage nachgehen, wie der postbürokratische Diskurs im Hinblick auf Hinblick auf Verwaltungen und Unternehmen organisationsoziologische einzuschätzen ist. Die Leitfragen dieser Auseinandersetzung lauten: Welche Chancen und Herausforderungen verborgen sich hinter diesen Modellen? Was ist wirklich neu an ihnen? Wie werden solche Modelle für Unternehmen und Verwaltungen jeweils (unterschiedlich) angepasst? Was lässt sich aus vergangenen Reformen lernen.

In dieser Lehrforschung untersuchen wir diese Fragen anhand konkreter Fälle und mit Hilfe eines organisationstheoretischen Instrumentariums.

Literatur

Die Pflichtlektüre wird Ihnen über moodle bereitgestellt. Für den ersten Eindruck:

- Holtkamp, Lars (2008): Das Scheitern des Neuen Steuerungsmodells. In: dms - der moderne staat – Zeitschrift für Public Policy, Recht und Management (2), S. 423–446.
- Olsen, Johan P. (2006): Maybe It Is Time to Rediscover Bureaucracy. In: Journal of Public Administration Research and Theory 16 (1), S. 1–24. DOI: 10.1093/jopart/mui027.
- Seibel, Wolfgang (2015): Studying Hybrids. Sectors and Mechanisms. In: Organization Studies 36 (6), S. 697–712. DOI: 10.1177/0170840615580005.
- Benz, Arthur; Lütz, Susanne; Schimank, Uwe; Simonis, Georg (Hg.) (2007): Handbuch Governance. Theoretische Grundlagen und empirische Anwendungsfelder. 1. Aufl. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Seibel, Wolfgang (1996): Administrative Science as Reform. German Public Administration. In: Public Administration Review 56 (1), S. 74–81.
- Schedler, Kuno (2007): Public Management und Public Governance. In: Arthur Benz, Susanne Lütz, Uwe Schimank und Georg Simonis (Hg.): Handbuch Governance. Theoretische Grundlagen und empirische Anwendungsfelder. 1. Aufl. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 253–267.
- Box, Richard C. (1999): Running Government like a Business. Implications for Public Administration Theory and Practice. In: American Review of Public Administration 29 (1), S. 19–43.
- Davis, Gerald F. (2013): After the Corporation. In: Politics & Society 41 (2), S. 283–308.
- Davis, Gerald F. (2015): Celebrating Organization Theory. The After-Party. In: Journal of Management Studies 52 (2), S. 309–319.
- Downs, Anthony (1967): Inside Bureaucracy. Boston: Little, Brown and Company.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 429811 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 429812 - Seminar 2 (unbenotet)

 78504 S - Management Consulting in the Public Sector							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Fr	08:00 - 10:00	wöch.	3.06.S23	18.10.2019	Dr. Ferdinand Schuster

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 429811 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 429812 - Seminar 2 (unbenotet)

78505 S - Between Europeanisation and transformation: Public administration reforms in Central Eastern EU member states							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Mi	10:00 - 12:00	Einzel	3.07.0.39	16.10.2019	apl. Prof. Dr. Jochen Franzke
1	S	Mi	12:15 - 17:15	14t.	3.07.0.39	20.11.2019	apl. Prof. Dr. Jochen Franzke
1	S	Mi	12:15 - 14:00	Einzel	3.06.S17	11.12.2019	apl. Prof. Dr. Jochen Franzke
1	S	Mi	14:00 - 17:15	Einzel	3.06.S12	11.12.2019	apl. Prof. Dr. Jochen Franzke

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL	429811 - Seminar 1 (unbenotet)
PNL	429812 - Seminar 2 (unbenotet)

MPMSOZ10 - Methoden der empirischen Sozialforschung							
78174 S - Lehrforschungsprojekt Public Management							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Do	10:00 - 12:00	wöch.	3.07.0.39	17.10.2019	Matthias Döring, Prof. Dr. John Philipp Siegel, Jan Paul Adam

Kommentar

Max. Teilnehmerzahl: 25

Bitte wenden Sie sich bei allen organisatorischen Fragen und bei Fragen zur Verbuchung/Anrechnung und Belegung an: hiwi-puma@uni-potsdam.de

Voraussetzung

Vorwissen im Bereich Public Administration und Management wird empfohlen. Grundlegende methodische Kenntnisse (bspw. Was sind eine abhängige und unabhängige Variable?) werden vorausgesetzt.

Literatur

Die Literatur wird zu Beginn des Semesters in Moodle bereitgestellt.

Lerninhalte

Im Rahmen des Seminars werden Sie Teil eines **aktuellen Forschungsprojektes**!

Der Lehrstuhl führt eine Untersuchung von BürgerInneninteraktionen im Rahmen der Sozialverwaltung durch. Hintergrund ist, die Dynamiken von sogenannten " **public encounter** ", also Interaktionen zwischen VerwaltungsmitarbeiterInnen und KlientInnen wissenschaftlich zu erforschen. Hierfür wird in Kooperation mit verschiedenen **Sozialämtern in Berlin** ein Projekt mit Multi-Method-Ansatz organisiert. Hierbei stehen Konzepte wie **psychische Belastung, emotional labor, administrative literacy, Wahrnehmung von Interaktionen** und andere Konzepte im Vordergrund.

Die Studierenden werden hierbei Grundlagen und Umsetzung verschiedener Methoden erlernen und diese Erkenntnisse umsetzen. Dabei werden vor allem **Teilnehmende Beobachtungen** und **Survey-Designs** relevant sein. Im Rahmen der ersten Sitzungen werden hierfür theoretische Grundlagen vermittelt. Im weiteren Verlauf des Semester wird vor allem die Datenerhebung selbst den Leistungsumfang darstellen. Am Ende des Semester soll eine erste Auswertung der Ergebnisse den Erkenntnisgewinn abschließen.

Das Projekt wird hochgradig **kollaborativ** organisiert, d.h. dass sowohl Studierende untereinander als auch der Lehrende intensiv an der Erhebung der Daten sowie deren Auswertung zusammenarbeiten werden. Da das Projekt noch in der frühen Konzeptionsphase ist, werden konkrete Details erst im Rahmen der ersten Sitzungen vorhanden sein.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL	422921 - Seminar (unbenotet)
-----	------------------------------

78278 VU - Applied Regression Analysis Using Stata							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	VU	Mo	10:00 - 12:00	wöch.	3.06.H05	14.10.2019	Prof. Dr. Ulrich Kohler
Kommentar							

The lecture has three major goals: First, it repeats materials on multiple linear regression analysis as provided in introductory lectures of sociological BA study paths. Secondly, it starts from that knowledge to introduce advanced topics such as non-parametric regression analysis, multiple regression in matrix terms, regression diagnostic, non-linear relationships, and regression analysis for hierarchical data structures. Finally it provides an introduction to the statistical software Stata, which is used to apply practical examples of the techniques discussed in the lecture.

Literatur

Kohler, Ulrich and Frauke Kreuter (2012): Data Analysis Using Stata. College Station: Stata Press (deutsche Ausgabe: Datenanalyse mit Stata. München und Wien: Oldenbourg)

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 422911 - Vorlesung (unbenotet)

78279 S - Design sozialwissenschaftlicher Untersuchungen							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Di	10:00 - 12:00	wöch.	3.06.S28	15.10.2019	Prof. Dr. Ulrich Kohler
Kommentar							

„Regression Analysis is too little, too late“ – dies ist das Fazit eines Buches von Richard Berk, in dem er die unkritische Verwendung immer komplizierterer Regressionsmodelle (nicht nur) in den Sozialwissenschaften kritisiert. Berk fordert darin ein stärkere Reflexion über Entscheidungen, die der eigentlichen Datenanalyse vorangehen. Ziel des Seminars ist es, den Blick auf alle Entscheidungen einer sozialwissenschaftlichen Untersuchung zu schärfen: Welche inhaltlichen Aussagen werden angestrebt (Deskriptive vs. Kausale Inferenz), welche Untersuchungseinheiten müssen ausgewählt werden – und wie. Wie können Messfehler vermieden werden, und welche Konsequenzen ergeben sich aus ihnen. Wie "sicher" sind eigentlich die erzielten Ergebnisse, etc.

Das Seminar ist ein Lektürekurs, in dem zunächst wichtige Texte zum Untersuchungsgesetz gemeinsam gelesen werden sollen. Im zweiten Teil des Seminars ist dann die Lektüre ausgewählte Forschungsarbeiten, die vor dem Hintergrund des gelernten kritisch hinterfragt werden sollen.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 422921 - Seminar (unbenotet)

78280 S - Forschungsdesigns in der Politikwissenschaft							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Do	14:00 - 16:00	wöch.	3.06.S24	17.10.2019	Dr. Thomas Dörfler
Kommentar							

Angemessene und gut durchdachte Forschungsdesigns sind die Grundlage für jegliche überzeugende Argumentation in der Politikwissenschaft. Dieses Seminar ist als einführender Überblick über Forschungsdesigns konzipiert. Es wird Studierenden die Grundlagen und Prinzipien von politikwissenschaftlichen Forschungsdesigns nahebringen. Studierende werden in die wesentlichen Aspekte von Forschungsdesigns, ihre Kernprobleme und mögliche Fallstricke eingeführt. Dies beinhaltet etwa unterschiedliche Forschungsparadigmen und Fragestellungen, Konzeptualisierung, Operationalisierung und Messung, Kausalität und Erklärung, die Rolle und Bedeutung von Theorie, und den Aspekt der Fallauswahl. Darüber hinaus werden Studierende in unterschiedliche Forschungsdesigns eingeführt, die in der Politikwissenschaft gängig sind und von denen einige vertiefend diskutiert werden (etwa experimentelle Forschungsdesigns, Forschungsdesigns mit großen Fallzahlen, vergleichende Forschungsdesigns mit mittleren und kleinen Fallzahlen, Fallstudiedesigns, und gemischte Forschungsdesigns).

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 422921 - Seminar (unbenotet)

78577 S - Methods, Designs, Theories - a research agenda for Public Administration							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Di	14:00 - 16:00	wöch.	3.06.S14	15.10.2019	Moritz Heuberger

Voraussetzung

Basic knowledge about research in social sciences (epistemology, quality criteria for quantitative and qualitative research) is a necessary precondition as well as the willingness to work in teams and participate in the interactive teaching design of this class.

Literatur

Toshkov D (2016) *Research Design in Political Science*. 1st ed. London: Palgrave.

Leistungsnachweis

- participation in the PBL-projects, including the corresponding presentations (min. 3 out of 4)
- research design (roadmap, 2,500 words without references)
- exam (60 min)

Lerninhalte

The goal of this seminar is enabling all participants to reach an even level of knowledge and experience in empirical social research methods, focussing on Public Administration as the research object and prepare them for own research projects (M.A. thesis and beyond). For this reason, participants of this class are going to be introduced to formulating research questions, creating a research design including the choice of appropriate theories and suitable methods. Both quantitative and qualitative (as well as mixed) methodological approaches are part of the curriculum.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 422921 - Seminar (unbenotet)

Wahlpflichtmodule

MGMPUV100 - Normative und konstruktive Politische Theorie

78480 S - Historische Grundlagen der Politik

Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Do	10:00 - 12:00	wöch.	3.06.S24	24.10.2019	Dr. Gideon Botsch

Kommentar

„Geschichte ist die Substanz der politischen Wissenschaft“, so postulierte Franz L. Neumann in den 1950er Jahren. Unter dem Oberbegriff der „Historischen Grundlagen der Politik“ hat die Politikwissenschaft wesentliche Beiträge zur Zeitgeschichtsforschung geleistet. Das Seminar bietet eine Einführung in Theorie und Methodologie der Geschichtswissenschaft speziell für Politolog*innen. Zentrale Texte der Geschichtstheorie werden im Seminar gelesen und diskutiert; Methoden der Quellenkritik und Quellenhermeneutik vorgestellt und auf ihre Eignung für politikwissenschaftliche Studien hin untersucht.

Literatur

Mommsen, Hans: Zum Verhältnis von politischer Wissenschaft und Geschichtswissenschaft in Deutschland, in: Heinrich Schneider (Hg.): Aufgabe und Selbstverständnis der politischen Wissenschaft. Darmstadt: Wiss. Buchges (Wege der Forschung, 114) 1967, S. 283-349.

Bemerkung

Die Veranstaltung beginnt erst am 24.10.2019

Leistungen in Bezug auf das Modul

SL 430311 - Seminar (unbenotet)

PNL 430312 - Seminar (unbenotet)

78481 S - Die demokratische Legitimation der Europäischen Union							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Mo	16:00 - 18:00	wöch.	3.06.S25	14.10.2019	Thomas Marek Mehlhausen
Leistungen in Bezug auf das Modul							
SL	430311 - Seminar (unbenotet)						
PNL	430312 - Seminar (unbenotet)						

78482 BL - Nachhaltigkeit und Demokratie							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	BL	Fr	09:00 - 12:00	Einzel	3.06.S25	25.10.2019	Prof. Dr. Patrizia Isabelle Nanz
1	BL	Fr	09:00 - 12:00	Einzel	3.01.H10	01.11.2019	Prof. Dr. Patrizia Isabelle Nanz
1	BL	Fr	09:00 - 12:00	Einzel	3.06.S18	22.11.2019	Prof. Dr. Patrizia Isabelle Nanz
1	BL	Fr	09:00 - 12:00	Einzel	3.06.S25	06.12.2019	Prof. Dr. Patrizia Isabelle Nanz
1	BL	Fr	09:00 - 12:00	Einzel	3.06.S25	20.12.2019	Prof. Dr. Patrizia Isabelle Nanz
1	BL	Fr	09:00 - 12:00	Einzel	3.06.S25	24.01.2020	Prof. Dr. Patrizia Isabelle Nanz
1	BL	Fr	09:00 - 12:00	Einzel	3.06.S25	07.02.2020	Prof. Dr. Patrizia Isabelle Nanz

Kommentar							
<p>Im Seminar wird zusammen mit den Studierenden das Wechselseitverhältnis zwischen Nachhaltigkeit und Demokratie erkundet. Nach einer Einführung in grundlegende Konzepte der Nachhaltigkeit sowie Hauptrichtungen der Demokratietheorie wird ausgelotet, inwiefern sich Demokratieideale und Nachhaltigkeitsideale gegenseitig ergänzen oder in Konflikt miteinander stehen. Dabei sollen in den folgenden Lehrveranstaltungen die verschiedenen Nachhaltigkeitskonzepte und Demokratietheorien an konkreten Handlungsfeldern und Transformationsprozessen interdisziplinär untersucht und diskutiert werden, z. B. in Bezug auf Strukturwandel und Klimawandel.</p>							

Literatur							
<p>Wird zwei Wochen vor Beginn der Lehrveranstaltung für die ersten 2 Sitzungen mitgeteilt. Anschließend wird die Literatur ebenfalls zwei Wochen vor den Terminen der folgenden Lehrveranstaltungen bekannt gegeben.</p>							

Bemerkung							
<p>Die Veranstaltung wird von Frau Professorin Nanz gemeinsam mit Frau Azucena Morán (Wissenschaftliche Mitarbeiterin am IASS) durchgeführt.</p>							

Leistungen in Bezug auf das Modul							
SL	430311 - Seminar (unbenotet)						
PNL	430312 - Seminar (unbenotet)						
78628 S - Politik und/oder Moral							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft

1 S Fr 14:00 - 18:00 wöch. 3.06.S19 18.10.2019 Dr. Jörn Knobloch

Leistungen in Bezug auf das Modul							
SL	430311 - Seminar (unbenotet)						
PNL	430312 - Seminar (unbenotet)						

MGMPUV200 - Empirische politische Theorie und vergleichende Politikwissenschaft

78483 S - Comparative Political Behavior							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Do	10:00 - 12:00	wöch.	3.06.S23	17.10.2019	Dr. Aiko Wagner

Kommentar

This course introduces students to the main research paradigms in comparative political behavior. Voting in a comparative perspective constitutes one key topic of this class. Students learn how voters deal with the complexities of their respective political systems, and why certain patterns of political behavior arise. We will cover the dominant general models of turnout and vote choice. Moreover, the course analyzes how political institutions condition these behaviors. Finally, the course will cover other types of political participation in a comparative perspective.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 430411 - Seminar (unbenotet)

PNL 430412 - Seminar (unbenotet)

78484 S - Wahlsystemwandel: Hintergründe der Reform von zentralen politischen Institutionen

Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Do	12:00 - 14:00	wöch.	3.06.S27	17.10.2019	Dr. Aiko Wagner

Kommentar

Das Wahlsystem einer Demokratie ist eine der zentralen politischen Institutionen, bestimmt es doch mit darüber, wem politische Macht zugeteilt wird. In der Politikwissenschaft werden Wahlsysteme zumeist als erklärender Faktor für andere Phänomene analysiert – zum Beispiel für die Parteiensystemfragmentierung und die Wahlbeteiligung. Dieses Seminar kehrt die Perspektive um und fragt, wann und warum Wahlsysteme geändert werden. Somit gerät die Ausgestaltung von Wahlsystemen als zu erklärendes Phänomen in den Blick. Im ersten Teil des Seminars beschäftigen wir uns mit vergleichenden Studien zur Erklärung von Wahlsystemwandel, im zweiten Teil untersuchen wir Wahlsystemänderungen ausgewählter Länder. Im dritten Teil des Seminars diskutieren wir – auf Grundlage des erarbeiteten Kenntnisstands – die Modifikationsvorschläge des bundesdeutschen Wahlsystems.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 430411 - Seminar (unbenotet)

PNL 430412 - Seminar (unbenotet)

78485 S - Demokratisierung und Demokratiestabilität

Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Di	16:00 - 18:00	wöch.	3.06.S25	15.10.2019	Dr. Simone Wegmann

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 430411 - Seminar (unbenotet)

PNL 430412 - Seminar (unbenotet)

MGMPUV300 - Politik und Regieren in Deutschland und Europa

78486 S - Digital Governance							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	EV	Di	12:00 - 14:00	Einzel	3.06.S16	15.10.2019	Prof. Dr. Julia Fleischer
1	S	Di	08:00 - 17:00	Einzel	3.06.S18	22.10.2019	Prof. Dr. Julia Fleischer
1	S	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Prof. Dr. Julia Fleischer

Kommentar

PLEASE NOTE: The second seminar bloc day will be announced shortly.

This seminar addresses recent debates in political science and public administration research on policy formulation and service delivery in the digital age. Governments worldwide need to adapt and apply novel information and communication technologies (ICT) such as big data analytics or exploit the utilization of artificial intelligence but that they are also crucial actors in shaping the future governance of such digital tools by governments, businesses, non-state actors, and societies at large. We discuss key theoretical perspectives explaining these governmental activities and we compare the current state of digital governance in various political settings, incl. the US and the EU.

Course requirements (for participation only, the * elements have to be completed)

- constant and active participation (incl. min. 5 forum posts)*
- country review (1,500 words without references)*
- policy paper (2,500 words without references)*
- term paper (3,500 words without references)

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 430611 - Seminar (unbenotet)

PNL 430612 - Seminar (unbenotet)

78487 S - Politik im „Gutachter-Wahn“

Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Mo	12:00 - 14:00	wöch.	3.06.S28	14.10.2019	Dr. Markus Seyfried

Kommentar

Das Seminar befasst sich mit der Rolle von Politikberatung und Expertise im politischen Prozess. Dabei wird in drei Schritten vorgegangen: Erstens, stellt der Kurs zentrale Konzepte und Begrifflichkeiten vor. Zweitens werden theoretische Erklärungsansätze besprochen, die dazu beitragen die Rolle von Politikberatung und Expertise sowie deren Effekte zu verstehen. Drittens bearbeiten die Teilnehmerinnen und Teilnehmer ausgewählte Fallstudien.

Literatur

- Römmele, A., Falk, S., Schober, H., Thunert, M., & Glaab, M. (2019). Handbuch Politikberatung. 2. vollständig überarbeitete Auflage. - Salacuse, J. (2018). Advice in Government and Policy Making. The Oxford Handbook of Advice. - Maasen, S., & Weingart, P. (2005). What's new in scientific advice to politics?. In Democratization of expertise? (pp. 1-19). Springer, Dordrecht.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 430611 - Seminar (unbenotet)

PNL 430612 - Seminar (unbenotet)

MGMPUV400 - Internationale Politik und internationale Organisationen

Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Do	10:00 - 12:00	wöch.	3.06.S28	24.10.2019	Prof. Dr. Harald Fuhr

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 430511 - Vorlesung oder Seminar (unbenotet)

PNL 430512 - Seminar (unbenotet)

78493 S - Climate Diplomacy

Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	BL	Fr	09:30 - 11:30	Einzel	3.06.S15	25.10.2019	Dr. Charlotte Streck
1	BL	Fr	10:00 - 16:00	wöch.	3.06.S28	10.01.2020	Dr. Charlotte Streck

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 430511 - Vorlesung oder Seminar (unbenotet)

PNL 430512 - Seminar (unbenotet)

 78494 V - Theories of international institutions and organizations							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	V	Do	10:00 - 12:00	wöch.	3.06.H06	17.10.2019	Dr. Thomas Dörfler

Kommentar

International institutions provide order and meaning; they structure and facilitate cooperation in the international system. This lecture is intended to give an introduction to the main theoretical debates in international relations (IR) regarding the relevance, emergence, design, effectiveness, change and contestedness of international institutions. Apart from the theoretical tenets of the major IR theories of realism, neo-liberal institutionalism and constructivism, we may also discuss feminism and critical theory. While some empirical examples will be included for illustrative purposes, the lecture is heavily theory-oriented and is intended to give students a solid foundation in the academic study of international institutions. At the end of this lecture course students should be able to give nuanced assessments of differing theoretical approaches in relation to their research goals and application to international politics.

Please note that this course is not recommended for Erasmus students at bachelor level!

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 430511 - Vorlesung oder Seminar (unbenotet)

PNL 430512 - Seminar (unbenotet)

 78496 S - Thursdays for...Predicting Environmental Policy							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	BL	Do	09:00 - 12:30	wöch.	3.06.S15	17.10.2019	Professor Detlef Sprinz
1	BL	Do	09:00 - 12:00	Einzel	3.06.H05	07.11.2019	Professor Detlef Sprinz
1	BL	Fr	14:00 - 18:00	Einzel	3.06.S24	15.11.2019	Professor Detlef Sprinz
1	BL	Do	09:00 - 12:30	Einzel	3.06.S18	21.11.2019	Professor Detlef Sprinz
1	BL	Do	09:00 - 12:30	wöch.	3.06.S13	28.11.2019	Professor Detlef Sprinz
1	BL	Do	09:00 - 12:30	wöch.	3.06.S22	05.12.2019	Professor Detlef Sprinz

Kommentar

This research seminar combines environmental policy and applied methods training [with applicability to sustainability decisions in business/management and public policy]. To this end, students will be introduced to forecasting [political] negotiations in the field of environmental policy [on sustainability issues], employing the "The Predictioneer's Game" software. The seminar will combine lectures on specific aspects of environmental policy [business and policy decisions] and on the simulation software, hands-on sessions using the Predictor's Game, actor papers, and group simulation papers. As a result of this course, students will be able to use the Predictioneer's Game to forecast the outcomes of generic multi-party negotiations to assist strategic decisions in a variety of settings within and outside of the environmental policy field [of sustainability].

Literatur

- Bueno de Mesquita, B. (2009). *The Predictioneer's Game: Using the Logic of Brazen Self-Interest to See and Shape the Future*. New York, Random House.
- Bueno de Mesquita, B. (2010). "Judging Judgment." *Critical Review* 22(4): 355-388.
- Bueno de Mesquita, B. (2011). "A New Model for Predicting Policy Choices." *Conflict Management and Peace Science* 28(1): 65-87.
- Sprinz, D. F., B. Bueno de Mesquita, S. Kallbekken, F. Stokman, H. Sælen and R. Thomson (2016). "Predicting Paris: Multi-Method Approaches to Forecast the Outcomes of Global Climate Negotiations." *Politics and Governance* 4(3): 172-187.

<http://www.incidepro.com/> (Predictioneer's Game license)

Bemerkung

For detailed information on the Albert-Einstein-Wissenschaftspark please look here: www.pik-potsdam.de

The syllabus to this seminar will be available at www.sprinz.org by Oct 15th.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL	430511 - Vorlesung oder Seminar (unbenotet)
PNL	430512 - Seminar (unbenotet)

 78747 BL - Managing of Global Risks- Multi-level Strategies for Prevention, Preparedness and Response							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Susanne Weber-Mosdorf 29.11. (10-13) 3.06.S27
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Susanne Weber-Mosdorf 09.12. (13-16) 3.06.S22
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Susanne Weber-Mosdorf 10.12. (10-16) 3.07.3.14
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Susanne Weber-Mosdorf 11.12. (10-16) 3.07.039
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Susanne Weber-Mosdorf 26.11. (9-12) 3.06.S18
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Susanne Weber-Mosdorf 27.11. (10-17) 3.07.039
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Susanne Weber-Mosdorf 28.11. (10-17) 3.06.S18

Kommentar

Es wird noch einen Einführungstermin per Skype mit Frau Weber-Mosdorf geben: 25.10.2019, 12-13Uhr, 3.07.2.27

The number of participants for this course will be restricted

Bemerkung

Der Titel der Lehrveranstaltung wird umbenannt in: "Managing of Global Risks - Multi-level Strategies for Prevention, Preparedness and Response".

Lerninhalte

The AIM of the course is to introduce students into the complex territory of global governance. While the architecture of multilateral institutions loses its significance global challenges such as Climate Change or security concerns require close as well as anticipatory cooperation across national borders. Starting with essential individual needs such as food safety, health and environmental protection we are looking at various schemes of risk governance: discerning urgent priority issues for global action, analyzing the limited capacities of national governments to protect their citizens from cross border threats and exploring new ways of cooperation/collaboration between governments, multinational corporations and civil society in order to cope with complex interconnected issues.

The expected outcome is to understand the multifaceted factors causing risks and the largely dispersed impacts of those, the fair repartition of responsibilities for sustainable action as well as the criteria for good risk governance such as transparency, accountability and legitimacy.

The STRUCTURE of the course is divided into two block sections.

During the first section an introduction will be given into the theoretical foundation of risk; different risk events will be examined (Ebola and other pandemics, Antimicrobial Resistance, Climate Change, a food safety issue), existing multilateral governance schemes will be presented (including the EU level) and a simulation of a negotiation case will be organized.

The second block will be dedicated to reflections on the societal and cost benefits of prevention. The students are requested to prepare presentations on the topics to be dealt with.

PREREQUISITS

This course will be open also for students who do not acquire credit points. All students are requested to participate actively to the discussions and with short presentations. For credit points supplementary term papers should be delivered (term papers account for 50%, presentation for 30%, participation for 20% of the grades).

Kurzkommentar

Susanne Weber-Mosdorf is a German politician („Sozialdemokratische Partei Deutschlands“ – SPD) and a former Assistant Director-General - Executive Director of the World Health Organization (WHO) Office at the European Union. She studied Economics, Legal Sciences and Politics, as well as Administrative and Management Sciences, specializing in Public Law and Financial Sciences at the University of Konstanz (1972-1978). This was followed by work experience at the Council of Europe in Strasbourg and advanced studies in Management Sciences at the „Ecole Nationale d'Administration in Paris“ (ENA), before commencing a career in the higher German civil service.

She held there several positions, such as being a Mayor of Kirchheim in Southern Germany (1988-1992) and a Permanent Secretary of State at the Ministry of Family Affairs, Women, Further Education and Art in the federal state of Baden-Württemberg (1992-1996).

In 2003, Susanne Weber-Mosdorf became Ministerial Director at the Federal Ministry of Health and Social Security. From 2006 to 2011, she worked at the WHO. After leaving this organization, Ms. Weber-Mosdorf has been involved with its international projects and with cultural institutions such as the Marbach Literature Archive and the „Kunststiftung Baden-Württemberg“.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL	430511 - Vorlesung oder Seminar (unbenotet)
PNL	430512 - Seminar (unbenotet)

MWMSOZ41 - Geschlechtersoziologie

78301 S - Sozialer Status, Familie, Beruf							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Fr	10:00 - 12:00	wöch.	3.07.0.38	18.10.2019	Prof. Dr. Magdalena Hipp, Mareike Büning
Kommentar							

Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist eine zentrale Herausforderung in heutigen Gesellschaften. In der Debatte stehen bisher Geschlechterungleichheiten im Vordergrund. Doch welche Bedürfnisse bestehen und inwieweit Vereinbarkeit gelingt, hängt auch vom sozialen Status ab – davon, wie und wo man arbeitet. Dies wollen wir in diesem Seminar anhand aktueller und klassischer Studien zu sozialem und ökonomischen Status, Bildungsunterschieden, Berufen und der Vereinbarkeit von Familie und Beruf untersuchen. Hierbei nehmen wir besonders in den Blick, inwieweit familienpolitische Maßnahmen soziale Ungleichheiten zwischen Status-/Berufsgruppen verschärfen oder abbauen. Außerdem werden wir im Seminar verschiedene methodische Zugänge zum Thema und ihre Vor- und Nachteile besprechen, bestehende Forschungslücken herausarbeiten und einen qualitativen Leitfaden entwickeln und erproben, um die identifizierten Forschungslücken (ein Stück weit) zu schließen.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 423511 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 423512 - Seminar 2 (unbenotet)

78302 S - Scham, Glück, Liebe: Affekte und Gefühle aus geschlechtersoziologischer Perspektive							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Mi	10:00 - 12:00	wöch.	3.06.S28	16.10.2019	Dr. Käthe von Bose
Kommentar							

Sind Gefühle nicht eigentlich individuell und persönlich – und damit eine Frage der Psychologie? Was haben Affekte wie Wut, Freude oder Scham mit Gesellschaft und Sozialität zu tun? In der letzten Zeit hat die soziologische Beschäftigung mit Gefühlen und Affekten zugenommen. Auch für die Geschlechtersoziologie stellen sich damit neue Fragen, bzw. alte Fragen neu – nach „spürbaren“ Hierarchieverhältnissen und (Körper-)Normen oder dem gesellschaftlichen Status „emotionaler“ Arbeit.

In diesem Seminar werden grundlegende Texte zu dem Themenfeld Gefühl, Affekt und Geschlecht diskutiert. Anhand empirischer Analysen zu Glück, Scham, Ekel etc. wird ausgelotet, welchen Beitrag eine Analyse von Affekten und Gefühlen für das Verständnis von Sozialität, sozialen Ungleichheits- und insbesondere Geschlechterverhältnissen leisten kann.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 423511 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 423512 - Seminar 2 (unbenotet)

78303 S - Geschlechtersoziologie ganz praktisch. Qualitative Methodologien und ihre Anwendung.							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Fr	12:00 - 14:00	Einzel	3.06.S28	18.10.2019	Nora Lege
1	S	Fr	10:00 - 16:00	wöch.	3.06.S28	22.11.2019	Nora Lege
1	S	Fr	10:00 - 12:00	Einzel	3.06.S24	31.01.2020	Nora Lege
Kommentar							

Spätestens zum Abschluss des Master-Studiums der Soziologie steht man als Student*in vor der Herausforderung selbstständig zu forschen, was häufig große Fragen aufwirft: Was ist meine Fragestellung? Welche Daten muss ich dafür erheben und auswerten? Und wie mache ich das eigentlich? In diesem Seminar werden wir diese Fragen beantworten und gemeinsam mit Beispielen der Geschlechtersoziologie erarbeiten, wie man eine qualitative Studie plant und umsetzt. An den vier Terminen (22.11; 29.11; 6.12; 13.12) werden wir jeweils Texte diskutieren, die im Vorfeld zu lesen sind und anschließend wie in einem Forschungskolloquium eigene Forschungsprojekte besprechen.

Bemerkung

Am 31.01.12 werden im Rahmen einer mündlichen Prüfung die Seminar- und Prüfungsleistungen erbracht.

Lerninhalte

Was meint die gesellschaftliche Konstruktion der Wirklichkeit? Wie entsteht eine Theorie und warum ist sie in der Empirie, in den Daten verankert? Teilnehmende Beobachtungen, narrative Interviews oder Filme und Videos - Inwiefern zeigen uns diese Daten, wie die Wirklichkeit konstruiert ist?

Kurzkommentar

Dieses Seminar wird zu einem späteren Zeitpunkt auch für das Modul "Angewandte Empirische Sozialforschung" (Wahlbereich, Master Soziologie) freigeschalten. Melden Sie sich gern vorab an und später um. Sollten sie sich nicht vorher/generell über Puls anmelden können, geben Sie mir vorab per Mail Bescheid.

Zielgruppe

Ganz besonders sind Student*innen eingeladen, welche eine qualitativ-empirische Masterarbeit in der Geschlechtersoziologie planen oder sich dafür begeistern lassen wollen.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 423511 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 423512 - Seminar 2 (unbenotet)

78304 S - Geschlechterkategorien in „Fortnite“: Eine ethnomethodologisch fundierte Studie

Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
N.N.	N.N.	N.N.	N.N.	N.N.	N.N.	N.N.	N.N.

Kommentar

Die *Membership Categorization Analysis* (MCA) ist eine ethnomethodologisch fundierte Methodologie und Methode, mit der sich Geschlechterkategorien untersuchen lassen. Das Computerspiel *Fortnite* soll exemplarisch untersucht und junge Nutzer*innen befragt werden, um einen möglichen Wandel von Geschlechterstereotypen aufzuzeigen: Fortnite ist ein 'Ballserspiel' und wird vornehmlich von männlichen Spielern genutzt, doch auffällig ist die Beliebtheit weiblicher 'Skins' (Avatare), sogar bei Jungen unter 12 Jahren. Dieser Zusammenhang ist geschlechtersoziologisch interessant, weil sich hier Frage aufdrängt, ob sich hier ein Wandel in der Bedeutung von Geschlechterkategorien beobachten lässt.

Das Seminar versteht sich als Einführung und Anwendung der ethnomethodologischen MCA an einem geschlechtersoziologischen Beispiel.

Im ersten Block befassen wir uns mit der MCA sowie dem Computerspiel Fortnite, und bereiten die empirische Forschungsphase vor. Bis zum zweiten Block haben die Teilnehmer*innen leitfadengestützte Interviews mit Spieler*innen durchgeführt, die im zweiten Block ausgewertet werden.

Voraussetzung

Teilnehmende müssen ein Kurz-Referat vorbreiten und spätestens am 16.10. bei mir per Email in schriftlicher Form einreichen. Sie werden von mir Ende September angeschrieben und mit allen Infos / Texten ausgestattet.

Literatur

Georgia Lepper (2000), Categories in Text and Talk. A Practical Introduction to Categorization Analysis. London: Sage Publications

Leistungsnachweis

Sie können in diesem Seminar keine Modulprüfung absolvieren!

Bemerkung

Das Seminar ist für höchstens 15 Teilnehmer*innen geöffnet. Wer zuerst kommt, mahlt zuerst.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 423511 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 423512 - Seminar 2 (unbenotet)

MWMSOZ51 - Theorien der Organisations- und Verwaltungssoziologie**78341 S - Das Organisieren von Verwaltungen / Methoden und Handwerkszeug für die Organisationsarbeit**

Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	BL	Mi	09:30 - 16:00	Einzel	3.07.0.39	15.01.2020	Dr. rer. pol. Philipp Männle
1	BL	N.N.	09:30 - 16:00	BlockSa	3.06.S25	17.01.2020	Dr. rer. pol. Philipp Männle

Kommentar

Wie organisiert man eigentlich eine Organisation? Und was heißt das überhaupt? Nun, wer sich mit Organisationen befasst, kommt um den begrifflichen Dreiklang – ein System ist eine Organisation, ein System hat eine Organisation und ein System erfährt Organisation nicht herum. Und bei letzterem spielt die Musik. Denn hier geht darum eine Organisation zu organisieren – und das heißt: ordnen, gestalten und verändern, reformieren und entwickeln, restrukturieren und modernisieren.

Genau dies aber - dafür genügt ein kurzer Blick in die Zeitung – wird bei Organisationen der öffentlichen Verwaltung vielfach vermisst und deshalb mit Nachdruck verlangt: Wo „wirre Prozesse“ beim Bundesamt, „verkrustete Strukturen“ bei der Stadtverwaltung, oder ein „Zuständigkeitschaos“ beim Ministerium diagnostiziert werden, fehlt es selten an der Forderung, die betreffende Behörde müsse „ordentlich organisiert“ werden. Das ist grundsätzlich möglich – Niklas Luhmann betont hierzu treffend, man könne in Organisationen so gut wie alles ändern, nur eben nicht auf einmal. Aber wie macht man das?

Es geht mittels Organisationsarbeit; und dafür gibt es Zuständigkeiten und Einheiten (typischerweise Organisationsreferate/-abteilungen), dafür gibt es Fachkräfte (typischerweise Organisator*innen), dafür gibt es klare Ziele (typischerweise: eine klare Aufgabenordnung, effektive Abläufe und Prozesse und eine adäquate Ausstattung mit Ressourcen) – und dafür gibt es Methoden, sprich: ein anerkanntes Handwerkszeug, wie man Organisationen organisiert. Und genau diese stehen im Fokus des Seminars.

Der Kurs vermittelt die wichtigsten Methoden der Organisationsarbeit in öffentlichen Verwaltungen zu vermitteln. Ganz konkret werden die großen drei Komplexe – Aufgabenkritik, Prozessanalyse, Personalbedarfsermittlung – vermittelt, anhand greifbarer Beispiele eingeübt und ihren Effekten reflektiert. Zudem stehen Wirtschaftlichkeitsbetrachtungen, sowie Methoden der Organisationsentwicklung, des Change- und des Risikomanagements auf der Agenda. So wird jenes Rüst- und Handwerkszeug vermittelt, das jede/r benötigt, der/die sich mit der konkreten Gestaltung, Veränderung und Entwicklung von Verwaltungen befasst.

Literatur

- Bundesministerium des Inneren/Bundesverwaltungsamt (2018): Handbuch für Organisationsuntersuchungen und Personalbedarfsermittlungen; Berlin/Köln
- Bokranz/Kasten (2003): Organisations-Management in Dienstleistung und Verwaltung, Heidelberg
- Gullick, Luther (1937/1976): Bemerkungen zur Organisationstheorie; in: Siedentopf, Heinrich (Hrsg.): Verwaltungswissenschaft ; Darmstadt; S. 152-172
- Luhmann (1999): Funktionen und Folgen formaler Organisation; Berlin
- Luhmann (1993): Die Paradoxie des Entscheidens. In: Verwaltungsarchiv 84, Heft 3, S. 287–310.
- Mayntz, Renate (1997): Soziologie der öffentlichen Verwaltung; Heidelberg
- Weber, Max (1921/1972): Wirtschaft und Gesellschaft; Tübingen
- Schulte-Zurhausen (2002): Organisation; München

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 423711 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 423712 - Seminar 2 (unbenotet)

78342 S - Postbürokratisches Organisieren in Unternehmen und Verwaltung

Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Di	12:00 - 14:00	wöch.	N.N.	15.10.2019	Judith Muster, Dr. Henrik Dosdall

Kommentar

Neue Zeiten bringen – zumindest in der Theorie - neue Organisationsmodelle hervor. Im aktuellen Managementdiskurs sind vermehrt „agile“ Organisationsformen, wie bspw. Holacracy, im Gespräch, die sich Themen wie Hierarchieabbau, der Auflösung von Abteilungsgrenzen oder der Dezentralisierung von Entscheidungskompetenzen verschreiben. Mit ihnen werden Hoffnungen beispielsweise auf höhere Umweltsensibilität oder Effizienzgewinne verbunden, die die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens sichern sollen. Die Modelle wollen einerseits die typischen Friktionen bürokratischer Organisationen, wie lange Entscheidungswege, überwinden – werden aber andererseits als Kompaktlösung propagiert, so dass deren Effekte mancherorts kaum thematisierbar sind. In der Praxis zeigen sich dann jedoch besondere Hürden, wie die Anschlussfähigkeit an Gehaltsstrukturen, die Karrierewege oder andere formale Rahmenbedingungen der „Mutterorganisation“. Nichtsdestotrotz finden Organisationen in der Praxis immer wieder Lösungen, um mit diesen Herausforderungen umzugehen.

Vor diesem Hintergrund wird die Lehrforschung der Frage nachgehen, wie der postbürokratische Diskurs im Hinblick auf Hinblick auf Verwaltungen und Unternehmen organisationsoziologische einzuschätzen ist. Die Leitfragen dieser Auseinandersetzung lauten: Welche Chancen und Herausforderungen verbergen sich hinter diesen Modellen? Was ist wirklich neu an ihnen? Wie werden solche Modelle für Unternehmen und Verwaltungen jeweils (unterschiedlich) angepasst? Was lässt sich aus vergangenen Reformen lernen.

In dieser Lehrforschung untersuchen wir diese Fragen anhand konkreter Fälle und mit Hilfe eines organisationstheoretischen Instrumentariums.

Literatur

Die Pflichtlektüre wird Ihnen über moodle bereitgestellt. Für den ersten Eindruck:

- Holtkamp, Lars (2008): Das Scheitern des Neuen Steuerungsmodells. In: dms - der moderne staat – Zeitschrift für Public Policy, Recht und Management (2), S. 423–446.
- Olsen, Johan P. (2006): Maybe It Is Time to Rediscover Bureaucracy. In: Journal of Public Administration Research and Theory 16 (1), S. 1–24. DOI: 10.1093/jopart/mui027.
- Seibel, Wolfgang (2015): Studying Hybrids. Sectors and Mechanisms. In: Organization Studies 36 (6), S. 697–712. DOI: 10.1177/0170840615580005.
- Benz, Arthur; Lütz, Susanne; Schimank, Uwe; Simonis, Georg (Hg.) (2007): Handbuch Governance. Theoretische Grundlagen und empirische Anwendungsfelder. 1. Aufl. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Seibel, Wolfgang (1996): Administrative Science as Reform. German Public Administration. In: Public Administration Review 56 (1), S. 74–81.
- Schedler, Kuno (2007): Public Management und Public Governance. In: Arthur Benz, Susanne Lütz, Uwe Schimank und Georg Simonis (Hg.): Handbuch Governance. Theoretische Grundlagen und empirische Anwendungsfelder. 1. Aufl. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 253–267.
- Box, Richard C. (1999): Running Government like a Business. Implications for Public Administration Theory and Practice. In: American Review of Public Administration 29 (1), S. 19–43.
- Davis, Gerald F. (2013): After the Corporation. In: Politics & Society 41 (2), S. 283–308.
- Davis, Gerald F. (2015): Celebrating Organization Theory. The After-Party. In: Journal of Management Studies 52 (2), S. 309–319.
- Downs, Anthony (1967): Inside Bureaucracy. Boston: Little, Brown and Company.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 423711 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 423712 - Seminar 2 (unbenotet)

MWMWIF100 - Electronic Government – Grundlagen, Anwendungen, Herausforderungen und Lösungsansätze

77840 S - Analyse von Geschäftsprozessen und Konzeption von IT Systemen

Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	N.N.	N.N.	wöch.	N.N.	N.N.	Prof. Dr. Norbert Gronau

Termine siehe Webseite

Kommentar

Termine erfolgen auf Projektbasis.

Voraussetzung

15.09.2019 Einsendeschluss für Bewerbungen (siehe <https://wi.uni-potsdam.de/homepage/lehrewi.nsf> - Menüpunkt "Projektseminar")
10.10.2019 Zusage/Absage und Bekanntgabe der Projektzuordnung

Die Anmeldung erfolgt ab Anfang Oktober auch über die Seiten des Bereichs Wirtschaftsinformatik und Digitale Gesellschaft (<https://wi.uni-potsdam.de/homepage/lehrewi.nsf>).

Literatur

Literaturempfehlungen erfolgen themenspezifisch.

Leistungsnachweis

Präsentation; Projektbericht

Lerninhalte

Im Rahmen des Seminars werden in kleinen Gruppen in Zusammenarbeit mit regionalen Institutionen und Unternehmen praxisrelevante Fragestellungen des Informations- und Kommunikationsmanagement bearbeitet. Ziel ist es, auf der Basis einer Ist-Analyse ein Konzept für die integrierte Gestaltung von Systemlösungen und betriebliche Anwendungen zu erarbeiten. Aktive Mitarbeit und die Bereitschaft, in Unternehmen und Institutionen erste Lösungswege zu erarbeiten wird vorausgesetzt.

Weitere Informationen werden auf der Homepage zur Verfügung gestellt.

(<http://wi.uni-potsdam.de/>).

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 430712 - Seminar (unbenotet)

78159 S - Ressourcenmanagement in der öffentlichen Verwaltung							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Di	10:00 - 12:00	wöch.	3.07.0.39	15.10.2019	Prof. Dr. John Philipp Siegel
Di 10-12 3.07.039							

Kommentar

Der effiziente und effektive Einsatz von – ökonomisch und rechtlich begrenzten – Ressourcen in öffentlichen Organisationen ist ein klassisches Kernthema des Public Management, das nicht nur von offenkundiger Relevanz für ein grundlegendes Verständnis des Public Management ist, sondern auch einen zentralen Gegenstand von relativ komplexen Veränderungen darstellt. Im Rahmen der Lehrveranstaltung sollen Schlüsselthemen des Ressourcenmanagements näher betrachtet werden. Dazu gehören neben ausgewählten Aspekten und Reformansätzen des Finanz- und Personalmanagements bspw. auch Fragen bezüglich des Technologieeinsatzes oder der Beschaffung. Außerdem ist zu betrachten, wie das Ressourcenmanagement in die strategische Steuerung öffentlicher Organisationen integriert werden kann und wie aus Ressourcen „organizational capabilities“ werden.

Bitte wenden Sie sich bei allen organisatorischen Fragen und bei Fragen zur Verbuchung/Anrechnung und Belegung an: hiwi-puma@uni-potsdam.de

Lerninhalte

Die Studierenden sind in der Lage...

- zentrale Begriffe und Konzepte des öffentlichen Ressourcenmanagements zu verstehen und zu erklären;
- einschlägige wissenschaftliche Erkenntnisse, Theorien und Verfahren auf praktische Herausforderungen in diesem Zusammenhang anzuwenden;
- Positionen der entsprechenden wissenschaftlichen Debatten zu kennen, einzuordnen und kritisch zu beurteilen;
- eigenständige wissenschaftliche Untersuchungen zu den Themen der Veranstaltung zu konzipieren.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 430712 - Seminar (unbenotet)

78161 S - Projektkurs Public Management							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Mi	10:00 - 14:00	wöch.	3.06.S13	16.10.2019	Prof. Dr. Isabella Proeller, Caroline Fischer
Voraussetzung							
Voraussetzung für die Teilnahme ist mindestens eine erbrachte Teilleistung im Rahmen des Masterbereiches Public und Nonprofit Management. Die Teilnehmerzahl ist auf 15 Studierende begrenzt.							
Übersteigt die Zahl der Anmeldungen die Teilnehmerplätze, entscheiden die Dozenten über die Zulassung. Daher ist die Teilnahme an der Auftaktsitzung zwingend notwendig.							
Leistungsnachweis							
Die Leistungserbringung erfolgt in Kleingruppen , die zu Beginn des Semesters gebildet werden. Recherchen und Datenerhebung, Konzeptentwicklung, Präsentation der Ergebnisse, Seminararbeit als Abschlussberichts des Beratungsprojekts							
Lerninhalte							
Öffentliche Organisationen sind Wissensorganisationen, denn öffentliche Leistungserbringung ist zum größten Teil Wissensarbeit. Wissen ist eine zentrale Ressource für den öffentlichen Sektor. Wie diese Ressource gemanagt wird, bestimmt zentral über die effiziente und effektive Leistungserbringung einer Organisation (Fischer 2019). Dennoch wird Wissen in der Verwaltungspraxis bisher nur unzureichend betrachtet (Wewer/Fischer 2019). Pensionierungen oder Stellenwechsel führen häufig zu Wissensverlusten. Wissen existiert häufig silhaft in einzelnen Organisationseinheiten und kann nicht organisations- oder sogar sektorweit genutzt werden.							
Keine Verwaltung, und im Übrigen auch so gut wie keine privatwirtschaftliche Organisation, betreibt ein perfektes Wissensmanagement , aber alle Verwaltungen betreiben irgendein Wissensmanagement. Sich diese Tatsache bewusst zu machen und unkoordiniertes Vorgehen in eine gemeinsame Strategie umzuwandeln, ist ein wichtiger erster Schritt (Wewer/Fischer 2019).							
Diesen Schritt will unser Auftraggeber, der Landkreis Havelland , wagen. Für den Landkreis Havelland soll in diesem Kurs der Status Quo des dortigen Wissensmanagements untersucht werden. Welche Instrumente werden schon genutzt, welche Best Practices haben sich etabliert, womit wurden gute und schlechte Erfahrungen gemacht? Es sollen zentrale Probleme im Bereich des Wissensmanagements herauskristallisiert und entsprechende Lösungen angeboten werden, die der Landkreis langfristig in die Praxis umsetzen möchte.							
Im Rahmen des Projektkurses versetzen sich die Studierenden in die Lage von Organisationsberatern . Sie analysieren konkrete, praktische Herausforderungen einer öffentlichen Organisation und entwickeln ein entsprechendes Lösungskonzept. Dabei interagieren sie direkt mit dem Kunden, für den als erster Schritt ein Angebot formuliert wird. Um die Studierenden gezielt auf diese Aufgabe vorzubereiten, findet ein Workshop mit Beratern von KPMG statt. Die eigenständig erarbeiteten Ergebnisse werden dem Kunden mündlich und schriftlich präsentiert. Erwartet wird die weitgehend eigenständige Durchführung von Recherchen, Datenerhebung und Konzeptentwicklung sowie die Erstellung von Präsentationen sowie eines Abschlussberichts bei laufender Betreuung des Projekts durch die Dozierenden.							

Kurzkommentar

Der Kurs findet zu Beginn des Semesters wöchentlich und im weiteren Verlauf nur an ausgewählten Terminen statt, um den Studierenden ausreichend Zeit zur Eigenarbeit zu geben.

Die Teilnahme an Auftakt- und Kick-off-Veranstaltung ist zwingend notwendig . Am 16.10. findet die Auftaktveranstaltung statt, bei der über das Format der Veranstaltung, den allgemeinen Ablauf und die Anforderungen an die Teilnehmenden. Die Kick-Off-Veranstaltung mit dem Auftraggeber findet am 30.10. statt.

Folgende feste Termine sind zudem einzuplanen:

16.10. 10-12

23.10. 10-12

30.10. 10-12 in Rathenow

6.11. 10-12

20.11. 9-12

18.12. 10-12

22.1. 10-14 in Rathenow

4.3. 10-14 in Rathenow.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 430712 - Seminar (unbenotet)

78579 S - Betriebswirtschaftslehre II							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	N.N.	N.N.	wöch.	N.N.	N.N.	N.N. (Mitarbeiter)

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 430712 - Seminar (unbenotet)

MWMBWL100 - Management im öffentlichen Sektor

77840 S - Analyse von Geschäftsprozessen und Konzeption von IT Systemen							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	N.N.	N.N.	wöch.	N.N.	N.N.	Prof. Dr. Norbert Gronau

Termine siehe Webseite

Kommentar

Termine erfolgen auf Projektbasis.

Voraussetzung

15.09.2019 Einsendeschluss für Bewerbungen (siehe <https://wi.uni-potsdam.de/homepage/lehrewi.nsf> - Menüpunkt "Projektseminar")
10.10.2019 Zusage/Absage und Bekanntgabe der Projektzuordnung

Die Anmeldung erfolgt ab Anfang Oktober auch über die Seiten des Bereichs Wirtschaftsinformatik und Digitale Gesellschaft (<https://wi.uni-potsdam.de/homepage/lehrewi.nsf>).

Literatur

Literaturempfehlungen erfolgen themenspezifisch.

Leistungsnachweis

Präsentation; Projektbericht

Lerninhalte

Im Rahmen des Seminars werden in kleinen Gruppen in Zusammenarbeit mit regionalen Institutionen und Unternehmen praxisrelevante Fragestellungen des Informations- und Kommunikationsmanagement bearbeitet. Ziel ist es, auf der Basis einer Ist-Analyse ein Konzept für die integrierte Gestaltung von Systemlösungen und betriebliche Anwendungen zu erarbeiten. Aktive Mitarbeit und die Bereitschaft, in Unternehmen und Institutionen erste Lösungswege zu erarbeiten wird vorausgesetzt.

Weitere Informationen werden auf der Homepage zur Verfügung gestellt.

(<http://wi.uni-potsdam.de/>).

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 430811 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 430812 - Seminar 2 (unbenotet)

78158 S - Foundations of Public Management

Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Di	08:00 - 10:00	wöch.	3.06.S26	15.10.2019	Prof. Dr. John Philipp Siegel

Kommentar

The course will provide an advanced introduction to public management and its fundamental functions and issues. Focusing on the specific context of public sector organizations, it will be an overview regarding the particular context, managing resources, leadership, organizing, and the challenges of managing strategy and performance. Therefore, major reform approaches will be mentioned, as well as governance-related issues. Major functions and challenges of managing public organizations will be analyzed and discussed. Both theoretical perspectives and practical tools are taken in account.

The number of credits you will be able to acquire will depend on your study program and the respective "ECTS-weight" that is foreseen in the course in your study programme.

Queries concerning PULS and ECTS or other administrative questions, please send an e-mail to: hiwi-puma@uni-potsdam.de

This course will be taught by Prof. Dr. Siegel (josiegel@uni-potsdam.de).

Literatur

Coursebook: Owen Hughes, Public Management and Administration: an Introduction

Lerninhalte

Students should be able to...

- understand key terms, functions and concepts of public management;
- apply academic findings, relevant theories and managerial instruments to practical challenges of the field;
- summarize and interpret positions of academic debates about public sector management;
- set up effective research designs based on the academic state of art in order to better understand the topic.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 430811 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 430812 - Seminar 2 (unbenotet)

78159 S - Ressourcenmanagement in der öffentlichen Verwaltung

Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Di	10:00 - 12:00	wöch.	3.07.0.39	15.10.2019	Prof. Dr. John Philipp Siegel

Di 10-12 3.07.039

Kommentar

Der effiziente und effektive Einsatz von – ökonomisch und rechtlich begrenzten – Ressourcen in öffentlichen Organisationen ist ein klassisches Kernthema des Public Management, das nicht nur von offenkundiger Relevanz für ein grundlegendes Verständnis des Public Management ist, sondern auch einen zentralen Gegenstand von relativ komplexen Veränderungen darstellt. Im Rahmen der Lehrveranstaltung sollen Schlüsselthemen des Ressourcenmanagements näher betrachtet werden. Dazu gehören neben ausgewählten Aspekten und Reformansätzen des Finanz- und Personalmanagements bspw. auch Fragen bezüglich des Technologieeinsatzes oder der Beschaffung. Außerdem ist zu betrachten, wie das Ressourcenmanagement in die strategische Steuerung öffentlicher Organisationen integriert werden kann und wie aus Ressourcen „organizational capabilities“ werden.

Bitte wenden Sie sich bei allen organisatorischen Fragen und bei Fragen zur Verbuchung/Anrechnung und Belegung an: hiwi-puma@uni-potsdam.de

Lerninhalte

Die Studierenden sind in der Lage...

- zentrale Begriffe und Konzepte des öffentlichen Ressourcenmanagements zu verstehen und zu erklären;
- einschlägige wissenschaftliche Erkenntnisse, Theorien und Verfahren auf praktische Herausforderungen in diesem Zusammenhang anzuwenden;
- Positionen der entsprechenden wissenschaftlichen Debatten zu kennen, einzuordnen und kritisch zu beurteilen;
- eigenständige wissenschaftliche Untersuchungen zu den Themen der Veranstaltung zu konzipieren.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 430811 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 430812 - Seminar 2 (unbenotet)

78161 S - Projektkurs Public Management							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Mi	10:00 - 14:00	wöch.	3.06.S13	16.10.2019	Prof. Dr. Isabella Proeller, Caroline Fischer

Voraussetzung

Voraussetzung für die Teilnahme ist mindestens eine erbrachte Teilleistung im Rahmen des Masterbereiches Public und Nonprofit Management. Die Teilnehmerzahl ist auf 15 Studierende begrenzt.

Übersteigt die Zahl der Anmeldungen die Teilnehmerplätze, entscheiden die Dozenten über die Zulassung. Daher ist die Teilnahme an der Auftaktsitzung zwingend notwendig.

Leistungsnachweis

Die Leistungserbringung erfolgt in **Kleingruppen**, die zu Beginn des Semesters gebildet werden. Recherchen und Datenerhebung, Konzeptentwicklung, Präsentation der Ergebnisse, Seminararbeit als Abschlussberichts des Beratungsprojekts

Lerninhalte

Öffentliche Organisationen sind Wissensorganisationen, denn öffentliche Leistungserbringung ist zum größten Teil Wissensarbeit. Wissen ist eine zentrale Ressource für den öffentlichen Sektor. Wie diese Ressource gemanagt wird, bestimmt zentral über die effiziente und effektive Leistungserbringung einer Organisation (Fischer 2019). Dennoch wird Wissen in der Verwaltungspraxis bisher nur unzureichend betrachtet (Wewer/Fischer 2019). Pensionierungen oder Stellenwechsel führen häufig zu Wissensverlusten. Wissen existiert häufig siloartig in einzelnen Organisationseinheiten und kann nicht organisations- oder sogar sektorweit genutzt werden.

Keine Verwaltung, und im Übrigen auch so gut wie keine privatwirtschaftliche Organisation, betreibt ein perfektes **Wissensmanagement**, aber alle Verwaltungen betreiben irgendein Wissensmanagement. Sich diese Tatsache bewusst zu machen und unkoordiniertes Vorgehen in eine gemeinsame Strategie umzuwandeln, ist ein wichtiger erster Schritt (Wewer/Fischer 2019).

Diesen Schritt will unser Auftraggeber, der **Landkreis Havelland**, wagen. Für den Landkreis Havelland soll in diesem Kurs der Status Quo des dortigen Wissensmanagements untersucht werden. Welche Instrumente werden schon genutzt, welche Best Practices haben sich etabliert, womit wurden gute und schlechte Erfahrungen gemacht? Es sollen zentrale Probleme im Bereich des Wissensmanagements herauskristallisiert und entsprechende Lösungen angeboten werden, die der Landkreis langfristig in die Praxis umsetzen möchte.

Im Rahmen des Projektkurses versetzen sich die Studierenden in die Lage von **Organisationsberatern**. Sie analysieren konkrete, praktische Herausforderungen einer öffentlichen Organisation und entwickeln ein entsprechendes Lösungskonzept. Dabei interagieren sie direkt mit dem Kunden, für den als erster Schritt ein Angebot formuliert wird. Um die Studierenden gezielt auf diese Aufgabe vorzubereiten, findet ein Workshop mit Beratern von KPMG statt. Die eigenständig erarbeiteten Ergebnisse werden dem Kunden mündlich und schriftlich präsentiert. Erwartet wird die weitgehend eigenständige Durchführung von Recherchen, Datenerhebung und Konzeptentwicklung sowie die Erstellung von Präsentationen sowie eines Abschlussberichts bei laufender Betreuung des Projekts durch die Dozierenden.

Kurzkommentar

Der Kurs findet zu Beginn des Semesters wöchentlich und im weiteren Verlauf nur an ausgewählten Terminen statt, um den Studierenden ausreichend Zeit zur Eigenarbeit zu geben.

Die **Teilnahme an Auftakt- und Kick-off-Veranstaltung ist zwingend notwendig**. Am 16.10. findet die Auftaktveranstaltung statt, bei der über das Format der Veranstaltung, den allgemeinen Ablauf und die Anforderungen an die Teilnehmenden. Die Kick-Off-Veranstaltung mit dem Auftraggeber findet am 30.10. statt.

Folgende feste Termine sind zudem einzuplanen:

16.10 10-12

23.10. 10-12

30.10. 10-12 in Rathenow

6.11. 10-12

20.11. 9-12

18.12. 10-12

22.1. 10-14 in Rathenow

4.3. 10-14 in Rathenow.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 430811 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 430812 - Seminar 2 (unbenotet)

78174 S - Lehrforschungsprojekt Public Management							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	Do	10:00 - 12:00	wöch.	3.07.0.39	17.10.2019	Matthias Döring, Prof. Dr. John Philipp Siegel, Jan Paul Adam

Kommentar

Max. Teilnehmerzahl: 25

Bitte wenden Sie sich bei allen organisatorischen Fragen und bei Fragen zur Verbuchung/Anrechnung und Belegung an: hiwi-puma@uni-potsdam.de

Voraussetzung

Vorwissen im Bereich Public Administration und Management wird empfohlen. Grundlegende methodische Kenntnisse (bspw. Was sind eine abhängige und unabhängige Variable?) werden vorausgesetzt.

Literatur

Die Literatur wird zu Beginn des Semesters in Moodle bereitgestellt.

Lerninhalte

Im Rahmen des Seminars werden Sie Teil eines **aktuellen Forschungsprojektes**!

Der Lehrstuhl führt eine Untersuchung von BürgerInneninteraktionen im Rahmen der Sozialverwaltung durch. Hintergrund ist, die Dynamiken von sogenannten " **public encounter** ", also Interaktionen zwischen VerwaltungsmitarbeiterInnen und KlientInnen wissenschaftlich zu erforschen. Hierfür wird in Kooperation mit verschiedenen **Sozialämtern in Berlin** ein Projekt mit Multi-Method-Ansatz organisiert. Hierbei stehen Konzepte wie **psychische Belastung, emotional labor, administrative literacy, Wahrnehmung von Interaktionen** und andere Konzepte im Vordergrund.

Die Studierenden werden hierbei Grundlagen und Umsetzung verschiedener Methoden erlernen und diese Erkenntnisse umsetzen. Dabei werden vor allem **Teilnehmende Beobachtungen** und **Survey-Designs** relevant sein. Im Rahmen der ersten Sitzungen werden hierfür theoretische Grundlagen vermittelt. Im weiteren Verlauf des Semester wird vor allem die Datenerhebung selbst den Leistungsumfang darstellen. Am Ende des Semester soll eine erste Auswertung der Ergebnisse den Erkenntnisgewinn abschließen.

Das Projekt wird hochgradig **kollaborativ** organisiert, d.h. dass sowohl Studierende untereinander als auch der Lehrende intensiv an der Erhebung der Daten sowie deren Auswertung zusammenarbeiten werden. Da das Projekt noch in der frühen Konzeptionsphase ist, werden konkrete Details erst im Rahmen der ersten Sitzungen vorhanden sein.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 430811 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 430812 - Seminar 2 (unbenotet)

78579 S - Betriebswirtschaftslehre II

Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	S	N.N.	N.N.	wöch.	N.N.	N.N.	N.N. (Mitarbeiter)

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 430811 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 430812 - Seminar 2 (unbenotet)

78701 S - Aktuelle Themen der Wirtschaftsinformatik und des Digital Government

Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Prof. Dr. Norbert Gronau

Termine und Räume siehe Website des LS

Kommentar

Angeboten werden Themen mit Bezug zu aktuellen Forschungsbereichen des Lehrstuhls oder der Wirtschaftsinformatik/Digital Government im Allgemeinen. Eine Anlehnung oder Einbindung an konkrete Forschungsprojekte ist möglich. Für die Betreuung stehen je nach Themenbereich verschiedene wissenschaftliche Mitarbeiter zur Verfügung.

Voraussetzung

Die Anmeldung erfolgt ab Anfang Oktober auch über die Seiten des Bereichs Wirtschaftsinformatik und Digitale Gesellschaft (<https://wi.uni-potsdam.de/homepage/lehrewi.nsf>).

Literatur

Literaturempfehlungen erfolgen themenspezifisch.

Leistungsnachweis

Um einen Seminarschein zu erwerben, ist eine schriftliche Hausarbeit im Umfang von ca. 15 Seiten anzufertigen, deren Ergebnisse in Form eines Vortrages zu präsentieren sind.
Eine aktive Teilnahme am Seminar wird erwartet.
Weitere Informationen werden auf der Homepage des Lehrstuhls zur Verfügung gestellt.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 430811 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 430812 - Seminar 2 (unbenotet)

78702 S - Organisationale Wissensflüsse in digitalen Geschäftsumgebungen

Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Prof. Dr. Norbert Gronau, André Ullrich

Termine und Räume siehe Website des LS

Kommentar

Termine siehe Website

Voraussetzung

Die Anmeldung erfolgt ab Anfang Oktober auch über die Seiten des Bereichs Wirtschaftsinformatik und Digitale Gesellschaft (<https://wi.uni-potsdam.de/homepage/lehrewi.nsf>).

Literatur

Literaturempfehlungen erfolgen themenspezifisch.

Leistungsnachweis

Um einen Seminarschein zu erwerben, ist eine schriftliche Hausarbeit im Umfang von ca. 15 Seiten anzufertigen, deren Ergebnisse in Form eines Vortrages zu präsentieren sind.

Lerninhalte

Ziel der Veranstaltung ist es, ein Verständnis der Möglichkeiten der Gestaltung von Wissensflüssen, der zielgerichteten Ausbreitung und Verteilung von Wissen in Organisationen gerade unter Zuhilfenahme technischer Entitäten in digitalen Geschäftsumgebungen zu erlangen. Dabei werden Inhalte vermittelt und sollen erarbeitet werden, die sich unter anderem mit theoretischen Konzepten, Gestaltungsmöglichkeiten und der Simulation von Wissensdynamiken vor dem Hintergrund der Digitalisierung beschäftigen.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 430811 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 430812 - Seminar 2 (unbenotet)

78703 S - Wissensvermittlung und Weiterbildung im digitalen Wandel

Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Prof. Dr. Norbert Gronau, Dr. rer. pol. Gergana Vladova

Termine und Räume siehe Website des LS

Kommentar

Termine siehe Website

Voraussetzung

Die Anmeldung erfolgt ab Anfang Oktober auch über die Seiten des Bereichs Wirtschaftsinformatik und Digitale Gesellschaft (<https://wi.uni-potsdam.de/homepage/lehrewi.nsf>).

Literatur

Literaturempfehlungen erfolgen themenspezifisch.

Leistungsnachweis

Um einen Seminarschein zu erwerben, ist eine schriftliche Hausarbeit im Umfang von ca. 15 Seiten anzufertigen, deren Ergebnisse in Form eines Vortrages zu präsentieren sind.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 430811 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 430812 - Seminar 2 (unbenotet)

 78705 S - IT-Sicherheit in der Praxis							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Prof. Dr. Norbert Gronau
Termine und Räume siehe Website des LS							

Kommentar

Termine siehe Website

Voraussetzung

Die Anmeldung erfolgt ab Anfang Oktober auch über die Seiten des Bereichs Wirtschaftsinformatik und Digitale Gesellschaft (<https://wi.uni-potsdam.de/homepage/lehrewi.nsf>).

Literatur

Literaturempfehlungen erfolgen themenspezifisch.

Leistungsnachweis

Um einen Seminarschein zu erwerben, ist eine schriftliche Hausarbeit im Umfang von ca. 15 Seiten anzufertigen, deren Ergebnisse in Form eines Vortrages zu präsentieren sind. Eine aktive Teilnahme am Seminar wird erwartet. Weitere Informationen werden auf der Homepage zur Verfügung gestellt (<http://wi.uni-potsdam.de/>).

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 430811 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 430812 - Seminar 2 (unbenotet)

 78706 S - Modellierung von kommunalen und überregionalen Systemen							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	BL	N.N.	N.N.	Einzel	N.N.	N.N.	Prof. Dr. Norbert Gronau, Dr. rer. pol. Edzard Weber
Termine und Räume siehe Website des LS							

Kommentar

Die Erstellung von Modellen eines zu betrachtenden Systems ist ein zentrales Betätigungsfeld in der Wirtschaftsinformatik. Anhand solcher Modelle sollen Eigenschaften des Originals z.B. erklärbar, überprüfbar oder vorhersehbar gemacht werden. Je nach Zweck und Kontext des Modells werden unterschiedliche Modellierungssprachen und Modellierungsmethoden genutzt. Ergänzend zur Veranstaltung Geschäftsprozessmanagement liegt der Fokus in diesem Seminar auf räumlich zusammenhängende Organisationsstrukturen (z.B. Gemeinden, lokale Wertschöpfungsketten, Kreislauswirtschaftssysteme), deren Aufbau, Funktionsweise und interne Abhängigkeiten durch entsprechende Modellierungsansätze aufzeigbar und erklärbar gemacht werden sollen. Im Seminar werden dazu verschiedenen Modellierungsansätze praktisch erprobt. Behandelt werden formale, semi-fomale, haptische und dynamische Ansätze. Teilnehmer des Seminars werden jeweils einen Ansatz schwerpunktmaßig aufbereiten und damit ein Modellierungsprojekt bearbeiten/moderieren/vorstellen und dokumentieren.

Voraussetzung

Die Anmeldung erfolgt ab Anfang Oktober auch über die Seiten des Bereichs Wirtschaftsinformatik und Digitale Gesellschaft (<https://wi.uni-potsdam.de/homepage/lehrewi.nsf>).

Literatur

Literaturempfehlungen erfolgen themenspezifisch.

Leistungen in Bezug auf das Modul

PNL 430811 - Seminar 1 (unbenotet)

PNL 430812 - Seminar 2 (unbenotet)

P2 - Allgemeines Verwaltungsrecht

77938 V - Allgemeines Verwaltungsrecht I mit Verwaltungssprozessrecht

Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	V	Mo	09:00 - 12:00	wöch.	3.06.H03	14.10.2019	Prof. Dr. Andreas Musil

Kommentar

Die Vorlesung vermittelt zunächst Kenntnisse über Begriff, Funktionen und Organisation der öffentlichen Verwaltung und das Verhältnis von Verwaltung und Verwaltungsrecht. Danach werden die Handlungsformen der öffentlichen Verwaltung im Überblick vorgestellt. Im Zentrum steht dabei die Lehre vom Verwaltungsakt. Die Darlegungen schließen auch die für den Verwaltungsakt geltenden Verfahrensregelungen in sich ein. In die Vorlesung sind schließlich ausgewählte verwaltungsprozessuale Probleme integriert - insbesondere die Darstellung der mit dem Verwaltungsakt verbundenen Klagearten. Vorlesungsgliederung und ausführliche Literaturhinweise werden in der ersten Veranstaltung übergeben.

Zielgruppe

Examensstudiengang: ab 3. FS
BA-Zweitfach: ab 1. FS

Leistungen in Bezug auf das Modul

SL 110211 - Allgemeines Verwaltungsrecht I (unbenotet)

Abschlussmodul

MKOPUV100 - Master-Kolloquium

78162 KL - Kolloquium für Abschlussarbeiten Public Management

Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	KL	N.N.	N.N.	wöch.	N.N.	N.N.	Prof. Dr. Isabella Proeller, Prof. Dr. John Philipp Siegel, Jan Paul Adam, Matthias Döring, Caroline Fischer

Di 12-14 3.07.039

Kommentar

Seminar Di. 12:00 bis 14:00 wöchentlich 09.04.2019 bis 16.07.2019 3.07.0.39
 Seminar Di. 12:00 bis 14:00 Einzeltermin am 02.07.2019 3.01.2.32

Bitte wenden Sie sich bei allen organisatorischen Fragen und bei Fragen zur Verbuchung/Anrechnung und Belegung an: hiwi-puma@uni-potsdam.de

Voraussetzung

Teilnahmevoraussetzung ist die beabsichtigte Bearbeitung einer Abschlussarbeit (Diplom-, Bachelor – oder Masterarbeit) im Bereich Public Management oder Nonprofit Management.

Literatur

Literatur und Vorlesungsunterlagen werden über Moodle bereitgestellt.

Leistungsnachweis

Präsentation, Kurzexposé, Referat

Lerninhalte

Im Kolloquium wird den Studierenden, deren Abschlussarbeiten am Lehrstuhl betreut werden oder werden sollen, die Gelegenheit zur Präsentation ihrer Vorhaben gegeben. Ziel ist es, durch Feedback seitens der Kommilitonen und der Betreuer Thema, Fragestellung, Methodik und ggf. Ergebnisse bezüglich des jeweiligen Vorhabens zu diskutieren, offene Fragen zu klären und dadurch das Verfassen der Arbeit bzw. den entsprechenden Forschungsprozess zu begleiten.

Leistungen in Bezug auf das Modul

SL 431111 - Kolloquium (unbenotet)

78390 KL - Kolloquium für Abschlussarbeiten

Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	KL	Di	12:00 - 14:00	14t.	3.06.S15	15.10.2019	Prof. Dr. Julia Fleischer
12-14 Uhr: S15 14-16 Uhr: Räume am LS							
1	KL	Di	14:00 - 16:00	14t.	N.N.	15.10.2019	Prof. Dr. Julia Fleischer
12-14 Uhr: S15 14-16 Uhr: Räume am LS							

Kommentar

Das Kolloquium bietet die Gelegenheit zur Präsentation und Diskussion von Abschlussarbeiten, insbesondere zu Themen im Bereich Politik und Regieren in Deutschland. Der Fokus liegt dabei auf der Fragestellung und dem Forschungsdesign, ggf. ist aber auch eine Beschäftigung mit der theoretischen Argumentation bzw. der methodischen Herangehensweise und Einordnung empirischer Befunde möglich.

Das Kolloquium richtet sich insbesondere an Studierende, die ihre Abschlussarbeiten am Lehrstuhl Politik und Regieren in Deutschland anfertigen, Studierende mit Erstgutachter/innen an anderen Lehrstühlen werden gebeten, die dort angebotenen Kolloquien zu besuchen.

WICHTIG :

(1) Bitte bedenken Sie den **geeigneten Zeitpunkt zum Besuch des Kolloquiums**, Sie sollten in Ihrem BA- bzw. MA-Studium bereits fortgeschritten sein (BA: mind. 5. Fachsemester, MA: mind. 3. Fachsemester) und bereits genügend ECTS gesammelt haben, um sich zeitnah auch für die BA- bzw. MA-Arbeit anzumelden. Ein Besuch des Kolloquiums im frühen BA- bzw. MA-Studium ergibt wenig Sinn, denn dann haben Sie noch nicht genügend Studieninhalte erfahren, um eine Abschlussarbeit zu planen bzw. durchzuführen.

An Studierende, die einen Auslandsaufenthalt haben (und auch sonst): Es ist durchaus gewünscht und unproblematisch, das Kolloquium während der Schreibphase der Abschlussarbeit zu besuchen, Sie erhalten dann ggf. Vorrang in der Diskussion Ihres Exposés (sodass Sie relativ früh im laufenden Semester präsentieren).

(2) Bitte konsultieren Sie die LS-Homepage mit den **Hinweisen zur Anfertigung eines Exposés**.

Teilnahmeanforderungen

- aktive und regelmäßige Teilnahme
- einmalig die Rolle als Diskutant/in und
- Präsentation der Abschlussarbeit (inkl. Handout) mit vorheriger Abgabe eines Exposés des Vorhabens (siehe LS-Homepage für weitere Informationen)

Leistungen in Bezug auf das Modul

SL 431111 - Kolloquium (unbenotet)

78391 KL - Kolloquium zur Vorbereitung von Abschlussarbeiten

Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	KL	Di	12:00 - 14:00	wöch.	3.07.0.38	15.10.2019	Dr. Aiko Wagner

Kommentar

Dieses Kolloquium richtet sich an BA- und MA-Studierende. Sie werden hier an verschiedene Möglichkeiten und Arbeitstechniken zur Entwicklung einer eigenen Fragestellung herangeführt. Die Teilnehmenden haben darüber hinaus die Gelegenheit, ihre vorläufigen Überlegungen zu möglicher Fragestellung, Gliederung und Datenbasis vorzustellen und zu diskutieren.

Literatur

Plümper, Thomas, 2012: Effizient Schreiben. Leitfaden zum Verfassen von Qualifizierungsarbeiten und wissenschaftlichen Texten, 3. Auflage. München: Oldenbourg

Leistungen in Bezug auf das Modul

SL 431111 - Kolloquium (unbenotet)

78392 KL - Kolloquium zur Vorbereitung von Abschlussarbeiten (BA/MA) im Bereich Verwaltungswissenschaft							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	KL	Fr	10:00 - 12:00	Einzel	3.07.0.39	25.10.2019	Prof. Dr. Sabine Kuhlmann
1	KL	Fr	10:00 - 16:00	Einzel	3.07.0.39	22.11.2019	Prof. Dr. Sabine Kuhlmann
1	KL	Fr	10:00 - 16:00	Einzel	3.07.0.39	06.12.2019	Prof. Dr. Sabine Kuhlmann
1	KL	Fr	10:00 - 16:00	Einzel	3.07.0.39	20.12.2019	Prof. Dr. Sabine Kuhlmann
1	KL	Fr	10:00 - 16:00	Einzel	3.07.0.39	31.01.2020	Prof. Dr. Sabine Kuhlmann

Leistungen in Bezug auf das Modul

SL 431111 - Kolloquium (unbenotet)

78501 KL - Kolloquium zur Vorbereitung der Masterarbeit im Bereich internationale Politik, internationale Organisationen und Politikfelder							
Gruppe	Art	Tag	Zeit	Rhythmus	Veranstaltungsort	1.Termin	Lehrkraft
1	KL	Mo	16:00 - 18:00	wöch.	3.06.S12	14.10.2019	Dr. Thomas Dörfler
1	KL	Mo	16:00 - 18:00	Einzel	3.06.S22	27.01.2020	Dr. Thomas Dörfler

Kommentar

Das Kolloquium vermittelt allen TeilnehmerInnen Hinweise zur Arbeitsplanung für die Abschlussarbeit im Teilgebiet Internationale Politik/Internationale Organisationen und Politikfelder, insbesondere zur Erstellung eines Exposés, zu Entscheidungen hinsichtlich der Themeneingrenzung, des Forschungsdesigns und des zentralen Beitrags sowie, schließlich, zu formalen Aspekten. Wir erörtern verschiedene Typen der Fragestellung, Aufbau und Gliederung, das methodische Vorgehen und Aspekte der formalen Gestaltung. Zudem erhalten Studierende, die dieses Kolloquium begleitend zum Schreibprozess besuchen, die Möglichkeit, ihr Exposé und Teile der Arbeit mehrmals vorzustellen, sowie ein Exposé (oder Teile einer Arbeit) unter inhaltlichen, methodischen sowie formalen Gesichtspunkten zu diskutieren.

Bei Neuteilnahme bitte vorher das Moodlepasswort im Sekretariat erfragen.

Leistungen in Bezug auf das Modul

SL 431111 - Kolloquium (unbenotet)

Glossar

Die folgenden Begriffserklärungen zu Prüfungsleistung, Prüfungsnebenleistung und Studienleistung gelten im Bezug auf Lehrveranstaltungen für alle Ordnungen, die seit dem WiSe 2013/14 in Kranft getreten sind.

Prüfungsleistung

Prüfungsleistungen sind benotete Leistungen innerhalb eines Moduls. Aus der Benotung der Prüfungsleistung(en) bildet sich die Modulnote, die in die Gesamtnote des Studiengangs eingeht. Handelt es sich um eine unbenotete Prüfungsleistung, so muss dieses ausdrücklich („unbenotet“) in der Modulbeschreibung der fachspezifischen Ordnung geregelt sein. Weitere Informationen, auch zu den Anmeldemöglichkeiten von Prüfungsleistungen, finden Sie unter anderem in der [Kommentierung der BaMa-O](#)

Prüfungsnebenleistung

Prüfungsnebenleistungen sind für den Abschluss eines Moduls relevante Leistungen, die – soweit sie vorgesehen sind – in der Modulbeschreibung der fachspezifischen Ordnung beschrieben sind. Prüfungsnebenleistungen sind immer unbenotet und werden lediglich mit "bestanden" bzw. "nicht bestanden" bewertet. Die Modulbeschreibung regelt, ob die Prüfungsnebenleistung eine Teilnahmevoraussetzung für eine Modulprüfung oder eine Abschlussvoraussetzung für ein ganzes Modul ist. Als Teilnahmevoraussetzung für eine Modulprüfung muss die Prüfungsnebenleistung erfolgreich vor der Anmeldung bzw. Teilnahme an der Modulprüfung erbracht worden sein. Auch für Erbringung einer Prüfungsnebenleistungen wird eine Anmeldung vorausgesetzt. Diese fällt immer mit der Belegung der Lehrveranstaltung zusammen, da Prüfungsnebenleistung im Rahmen einer Lehrveranstaltungen absolviert werden. Sieht also Ihre fachspezifische Ordnung Prüfungsnebenleistungen bei Lehrveranstaltungen vor, sind diese Lehrveranstaltungen zwingend zu belegen, um die Prüfungsnebenleistung absolvieren zu können.

Studienleistung

Als Studienleistung werden Leistungen bezeichnet, die weder Prüfungsleistungen noch Prüfungsnebenleistungen sind.



Quelle: Karla Kritze

Impressum

Herausgeber

Am Neuen Palais 10
14469 Potsdam

Telefon: +49 331/977-0

Fax: +49 331/972163

E-mail: presse@uni-potsdam.de

Internet: www.uni-potsdam.de

Umsatzsteueridentifikationsnummer

DE138408327

Layout und Gestaltung

jung-design.net

Druck

9.12.2019

Rechtsform und gesetzliche Vertretung

Die Universität Potsdam ist eine Körperschaft des Öffentlichen Rechts. Sie wird gesetzlich vertreten durch Prof. Oliver Günther, Ph.D., Präsident der Universität Potsdam, Am Neuen Palais 10, 14469 Potsdam.

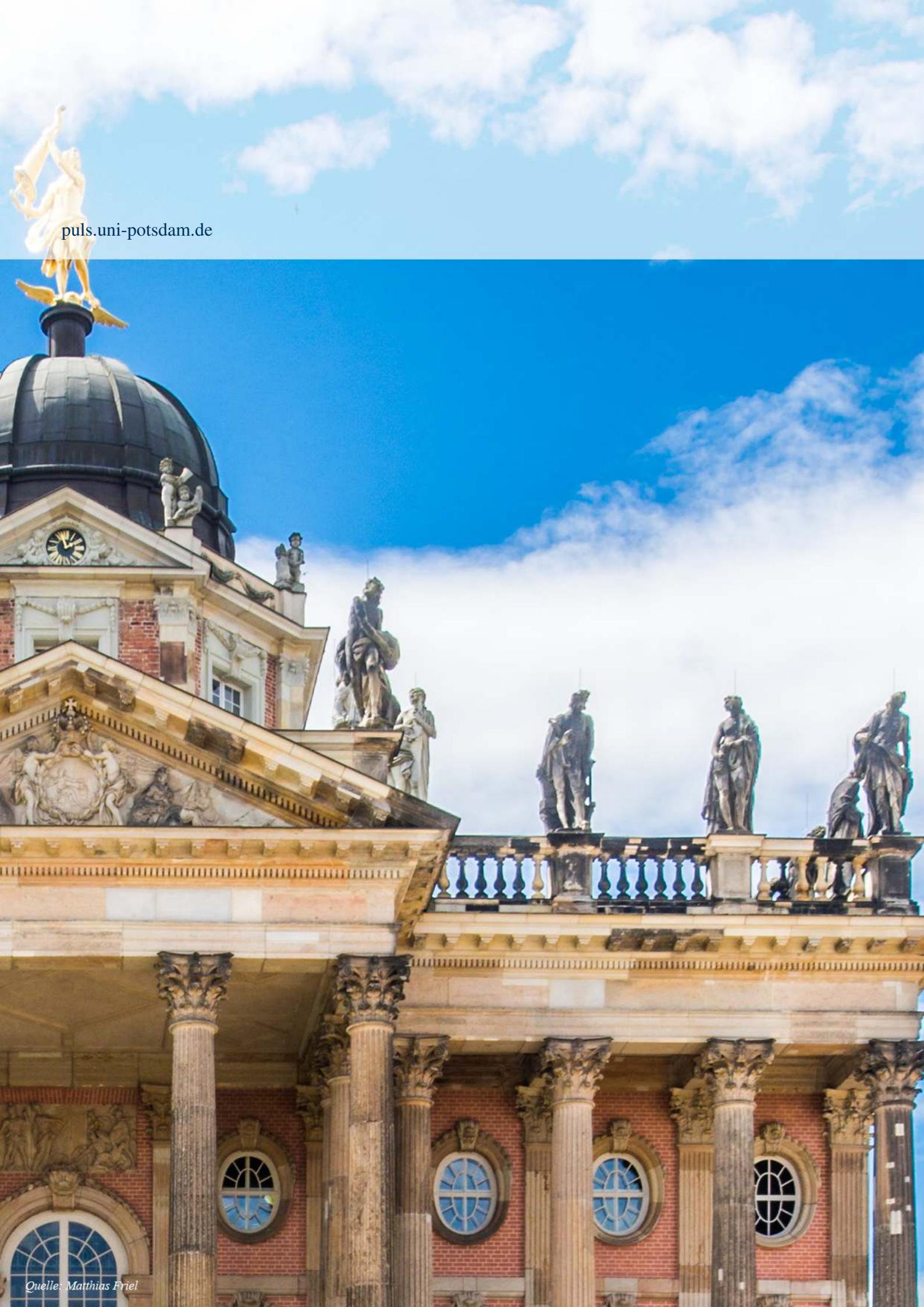
Zuständige Aufsichtsbehörde

Ministerium für Wissenschaft, Forschung und Kultur des Landes Brandenburg
Dortustr. 36
14467 Potsdam

Inhaltliche Verantwortlichkeit i. S. v. § 5 TMG und § 55 Abs. 2 RStV

Referat für Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
Referatsleiterin und Sprecherin der Universität
Silke Engel
Am Neuen Palais 10
14469 Potsdam
Telefon: +49 331/977-1474
Fax: +49 331/977-1130
E-mail: presse@uni-potsdam.de

Die einzelnen Fakultäten, Institute und Einrichtungen der Universität Potsdam sind für die Inhalte und Informationen ihrer Lehrveranstaltungen zuständig.



puls.uni-potsdam.de